

頑張る企業の皆様へ魅力ある情報を

Progress

—プロGRESS—

浦安商工会議所だより



2023.12

Vol.367

www.urayasu-cci.or.jp/

特 集

影響と対策 物流2024年問題

—前編—

浦安商工会議所主催セミナーのご案内

- ・上西特別顧問が語る「オリエンタルランドの歩み」
- ・本人・家族・地域の満足寿命向上を！
- ・クラウドファンディング活用セミナー
- ・アルコールチェック義務化対策セミナー
- ・働き方改革関連法のポイントと影響

会員紹介

株式会社スウィートマミー
バルドラル浦安

夢を叶える第一歩！

『創業支援プレセミナー』のお知らせ

今こそチャレンジしてみませんか？

『令和5年 創業支援セミナー』のお知らせ

02	特集 影響と対策 物流2024年問題【前編】
04	会員増強・会員交流委員会主催セミナー ① 上西特別顧問が語る「オリエンタルランドの歩み」
05	女性会主催セミナー ② 本人・家族・地域の満足寿命向上を！
06	浦安商工会議所主催セミナー ③ クラウドファンディング活用セミナー
07	浦安商工会議所主催セミナー ④ アルコールチェック義務化対策セミナー
08	建設業部会・サービス業部会 合同セミナー ⑤ 働き方改革関連法のポイントと影響
09	景気動向調査分析
10	夢を叶える第一歩！ 「創業支援プレセミナー」のお知らせ
10	今こそチャレンジしてみませんか？「令和5年度 創業支援セミナー」のお知らせ
10	【浦安市からのお知らせ】千葉県業務用設備等脱炭素化促進事業補助金
12	会員紹介 株式会社スウィートマミー バルドラル浦安

会議所スケジュール 2023年12月		
12月 6日(水)	10:00～15:00	事業承継相談会
12月 6日(水)	18:00～21:00	創業支援プレセミナー
12月11日(月)	10:00～15:00	中小企業診断士個別相談会(※)
12月13日(水)	10:00～16:00	インボイス登録要否相談会
12月14日(木)	15:30～17:00	会頭・副会頭会議
12月15日(金)	15:00～17:00	クラウドファンディング活用セミナー
12月18日(月)	16:00～17:00	会員増強・会員交流委員会
12月29日(金)～令和6年1月3日(水)		年末年始休業

※予定は変更になることがあります

場所は浦安商工会議所会議室となります(※のみ相談コーナー)

新サービス
スタート！

福利厚生を一度に整備できます！
福利厚生支援サービス
CLUB CCI



浦安商工会議所では会員事業所が利用できる福利厚生支援サービス「CLUB CCI」事業をスタートします。こちらのサービスを導入することで多様な福利厚生メニューが優待価格で利用できます。従業員はもちろん、ご家族の利用も可能です。手軽に福利厚生を充実させ、自社の強みとしてアピールできる「CLUB CCI」。従業員の定着率向上、人材確保にぜひお役立てください。

こんな事業所様に

採用活動における強みにしたい

従業員の満足度を高め、離職を防止したい

コストを抑えて福利厚生を充実させたい

従業員とご家族の生活を多様なメニューでサポートします



CLUB CCI会員 オリジナル特典

通常2万円～100万円の
入会金が無料

リーズナブルな
会費月額

全プランに
人気テーマパーク1,000円補助
※年間最大4枚まで。ベネフィット・ステーションは小人500円。

浦安市内の主な提携施設と特典（一例）（2023月11月現在・CLUB CCI調べ）

グルメ
提携飲食店で
5%OFF～15%OFF
の優待有り

ホテル
提携ホテルの
宿泊が割引、またホテル内
レストランの優待有り

レジャー
カラオケ館
30%OFF
カラオケバンバン
10%OFF

映画
シネマイクスピアリにて優待料金
一般2,000円▶1,400円
小人1,000円▶800円

スポーツクラブ
市内
スポーツクラブにて
各種優待有り

※他多数。なお、福利厚生倶楽部とベネフィットステーションそれぞれのサービスで提携施設・優待内容に違いがあります。

会費月額（税別・メンバー1名あたり）（一例）

サービス運営会社により、宿泊や飲食店・レジャーなどの提携施設が異なります。詳しくは、各社「デモサイト」をご確認ください。

プラン	福利厚生倶楽部 〈株〉リロクラブ		ベネフィット・ステーション 〈株〉ベネフィット・ワン	
	プラチナプラン	ゴールドプラン	通常プラン	ライトプラン
メンバー数				
1～99名	1,000円	714円	714円	500円
プランの違い	プラチナプランは、宿泊料金がゴールドプランより一人あたり1000円お得にご利用いただけます（一部施設を除く）。ゴールドプランは一部ご利用いただけない宿泊施設がございます。		通常プランは対象プラン（Beneオリジナル、JTB国内パック）をご利用の際に一人当たり1000円の宿泊補助がございます（年6人泊まで）。 ※デモサイトでは会員区分Aをご覧ください	

【お問い合わせ】 浦安商工会議所 CLUB CCI担当 TEL.047-351-3000

■計算例1 時間外労働割増賃金率の改正前後の残業代の比較

【条件】基本給など：月額24万円／所定労働時間：173時間／残業時間：100時間 上記のトラックドライバーの残業代	
改正前 (2023年3月まで)	時給単価：24万円÷173時間≒1,387円 残業単価：1,387円×1.25(割増賃金率25%)≒1,734円 月間残業代：1,734円×100時間=17万3,400円…A
改正後 (2023年4月以降)	時給単価：24万円÷173時間≒1,387円 残業単価(1)：1,387円×1.25(割増賃金率25%)≒1,734円 1,734円×60時間=10万4,040円 残業単価(2)：1,387円×1.5(割増賃金率50%)≒2,081円 2,081円×40時間=8万3,240円 月間残業代：(1)10万4,040円+(2)8万3,240円=18万7,280円…B 1ヵ月当たり1人分の残業代 B-A=1万3,880円の上昇

ここからは、運送会社が取り組むべき主な3つの課題について解説します。

課題1 長時間労働の削減

課題2 トラックドライバーの収入維持

課題3 2023年4月からの時間外労働割増賃金率の引き上げ（人件費の増加）への対応

まず、課題3の時間外労働割増賃金率の引き上げで、どのくらい人件費が増加するのか説明します。

2010年の労働基準法の改正により、時間外労働の割増賃金率は月60時

運送会社、3つの課題



品で受発注後の翌日納品を求める〃短いリードタイム〃などの商慣行の見直しも求められます。

【個人消費者への影響】

ウェブなどで商品を買うときに〃配送料無料〃という謳い文句をよく目にしますが、モノが動けば当然費用はかかります。その費用は販売会社が負担しますが、無料のしわ寄せを運送会社が受けているケースもあります。

いまや当たり前となっている配送料無料や即日配送が、なくなる可能性も出てきているのです。

間以内の時間外労働について25%以上、月60時間を超える時間外労働について50%以上とすることが定められました。

中小企業は、月60時間を超えても割増率は25%と猶予が認められていましたが、2023年4月からはこの猶予が廃止され、中小企業でも月60時間を超える時間外労働について割増賃金率が50%以上となったのです。

つまり、時間外労働が月60時間を超えるドライバーの残業代が増えるため、長時間労働が常態化している多くの運送会社の人件費を圧迫します。

人件費の面からも、2024年問題とあわせて、長時間労働削減に取り組む必要があるわけです。

改正前と改正後で残業代を比較すると計算例1のようになります。

また、労働者の健康確保の観点から、引き上げ分の割増賃金を支払う代わりに有給の休暇を付与することでもよいとされています。代替休暇を付与する際の計算方法と注意点は、次のようになります。

【代替休暇の時間数の算定方法】

月60時間超の時間外労働の時間数(1ヵ月の法定時間外労働時間数-60時間)×換算率Ⅱ代替休暇の時間数

代替休暇を付与することにより、割増賃金の支払いが不要となるのは、今

【注意点】

①労使協定が必要 代替休暇制度を導入するには、過半数組合または過半数代表者との間で、労使協定を締結する必要があります。

②代替休暇の単位 代替休暇は1日単位または半日単位で付与できます。

③代替休暇を与えることができる期間 代替休暇は、時間外労働が月60時間を超えた月の末日の翌日から、2ヵ月間以内の期間に付与する必要があります。

④代替休暇の取得日の決定方法、割増賃金の支払日 代替休暇をいつまでに希望するのか(給与締切日以降10日以内に希望するルールの設定など)。代替休暇を希望したことで免除された以外、残りの割増賃金の支払日をいつにするのか(25%を超える分は免除されるが、もともと25%分は通常の給与支払日に支払うなど)。

⑤任意の選択 労使協定を締結して代替休暇制度を導入しても、会社は強制的に休暇の付与を決められず、代替休暇を取得するか否かの選択は、あくまで従業員の希望によって決定しなければいけません。(続く)

影響と対策

物流2024年問題【前編】



筆者 社会保険労務士法人NKオフィス代表 名古屋 清隆 なごや・きよたか

北海道札幌市生まれ。早稲田大学卒業後、社会保険労務士の資格を取得。北海道トラック交通経済協同組合顧問。トラック運送業に特化した社会保険労務士として、一般企業の人事・総務部、大手会計事務所の社労士部門を経て独立し、社会保険労務士法人NKオフィスを設立。北海道を中心に運送会社の改善基準告示遵守の取り組み、2024年問題支援、給与体系の見直し、ドライバー特化の就業規則作成など、幅広く担当。トラック運送会社のために日々奔走中。

物流危機は、もう目の前



物流・運送業界の2024年問題。この言葉を最近、目にしない日はありません。

これは、2024年4月からトラックドライバーの残業時間の上限が規制されることで発生する問題の総称です。

2回にわたる本連載では、2024年問題によって運送・物流会社(以下、運送会社)や他の中小企業、そして個人がどのような影響を受けるか解説。さらに、運送会社がとるべき具体的な対応策を提案します。

まず、2024年問題の内容について見てみましょう。

●残業時間の罰則付き上限規制が導入

働き方改革の一環として、2019年に労働基準法の改正が行われ、残業時間の上限(原則1ヵ月45時間、1年360時間)を超過した際の罰則が定められました。

残業時間の上限規制は、大企業は2019年4月、中小企業は2020年4月から適用されましたが、自動車運転の業務、建設事業、医師などは、

5年間の猶予期間が設けられたので

この猶予期間が終わりを迎え、2024年4月から、トラックドライバーの残業時間の上限は年間960時間になります(表1)。これは、1ヵ月当たりでは平均80時間。ずいぶん多いと感じるかもしれませんが、トラックドライバーの場合、この残業時間では足りないのが現状です。

多くの運送会社で残業時間の上限規制の導入により、ドライバーの労働時間を減らさなければならなくなるでしょう。そうすると、会社の売上や利益が減少し、また、残業代や歩合給が減ること、ドライバーの不満や退職につながる可能性もあります。

●企業、個人への影響と対策

では、2024年問題が運送業以外の企業や個人に与える影響と、求められる対策とはどんなものでしょうか。

【企業への影響と対策】

2024年問題による企業への影響は大きく、輸送力の不足、物流基盤の脆弱化、物流コストの増大が起これと考えられます。

まずは、輸送の効率化に取り組む必要が出てくるでしょう。具体的には、納品回数の減少、物量の平準化、適正な運賃の收受や適切な価格転嫁などが

■表1 時間外労働の上限規制の主な内容

対象職種	一般業種・業務	自動車運転の業務
適用開始年月日	大企業 2019.4.1～ 全企業 2020.4.1～	2024.4.1～
時間外労働時間の原則	月45時間かつ年360時間 (1年単位の変形労働時間制の場合、月42時間かつ年320時間)	年960時間
罰則	6ヵ月以下の懲役または30万円以下の罰金	

挙げられます。

また、食品を製造した日から賞味期限までの期間の3分の1の間に納品が求められる〃3分の1ルール〃や、日用

上西特別顧問が語る 「オリエンタルランドの歩み」

令和6年
2/22(木)



講師プロフィール

上西 京一郎(うえにし きょういちろう)

株式会社オリエンタルランド特別顧問

1958年東京都新宿区出身。中学までは野球、高校ではバスケットボール部に所属しスポーツに打ち込む。1980年中央大学英文科卒業後、東京ディズニーランド開園に向けての大学新卒一期生として株式会社オリエンタルランドに入社、総務部に配属される。1983年の東京ディズニーランド開園を見守り、スポンサー営業、ディズニーシー関連業務などを担当。2003年総務部長、2008年経営戦略本部長、2009年代表取締役兼COOに就任。12年間にわたり同社経営の陣頭指揮にあたる。2019年より、浦安商工会議所副会頭。

セミナーの趣旨・概要

商工会議所の会員になることの大きな意義のひとつは、たくさんの経営者に直接会えること。浦安商工会議所には、多くの名実業家が在籍しており、さまざまな場面で、言葉を交わすことができます。しかし、その方の人生の変遷や企業経営の軌跡、浦安や社会への思いなどをじっくり聞ける機会は、あまり多くありません。

セミナーのポイント

講演のテーマは、「オリエンタルランドの歩み」。上西副会頭は、東京ディズニーランドの建設工事が始まった1980年にオリエンタルランドに入社。総務部に配属され、開園に向け様々な準備作業に従事しました。その後スポンサー営業やディズニーシー関連業務など、重要なプロジェクトを歴任。2009年から12年間にわたり代表取締役兼COOとして経営の陣頭指揮をとり、現在も特別顧問として同社を見守っています。

講師から 受講を希望する皆さんへ

オリエンタルランドの本質は、「現場の力」であり、キャストが愚直にディズニーのフィロソフィーを守っています。ゲストの笑顔がキャストのエネルギーとなり、それが良い接客となつて、また笑顔を生む。そんなハピネスの循環について、お話ができればと思っています。

上西特別顧問が語る「オリエンタルランドの歩み」

【日時】令和6年2月22日(木) 17:00～18:30

【会場】J:COM浦安音楽ホール内 コンサートホール

【受講料】会員無料、非会員1,000円(税込)

【申し込み】WEBまたはFAXで 締め切り: 1月31日(水)

【定員】先着200名

※定員に達し次第、申し込みを終了いたします

●終了後は、上西副会頭を囲む交流会(会費5000円(税込))も予定しています。



●お申し込み・お問い合わせ…浦安商工会議所 TEL.047-351-3000 FAX.047-350-6698

女性会 主催 セミナー

本人・家族・地域の満足寿命向上を！ ～その人らしくいきるための実践プログラム～

令和6年
2/7(水)

セミナーの趣旨・概要

団塊世代の方々が後期高齢者となる2025年問題や超高齢多死時代を間近に迎え、社会医療費は増大して介護寿命も含めて人生100年時代になってきています。今まで若かった浦安市の高齢化の速度は凄まじく、全国トップレベルで襲ってきているのをご存じでしょうか。物に溢れ便利で豊かな生活と引き換えに、人間自体が弱くなっているようです。

このセミナーでは、皆さん自身、皆さんの家族、そして浦安というこの地域がいかにして満足寿命を向上させ得るか、皆さんにお伝えし、生かしていただき、浦安の街づくりの実践と実現ができればと心から強く思っています。

セミナーのポイント

「よりよい生活とより豊かな人生を」を目的に、医療や福祉や地域の現場で本人・家族・スタッフにかかわり、仕組みづくりやネットワークづくりをしてきました。

このセミナーでは、健康脳・健康美を考え、すぐに実践できる生活改善のコツやヒントもお伝えします。

①「自助力」・・・自分自身の考え方や生き方を見直すヒントとは。

②「互助力」・・・要介護状態になつても、回復力を向上させるコツとは。

③「地域力」・・・この地域で安心して暮らすための仕組みとは。

当日参加の皆さんの力も生かしていく必要性などを問ひかけていきます。

講師から 受講を希望する皆さんへ

Going Concern(企業が将来にわたって事業継続すること)の一助に。食べる・動く・生きる支援で自助力・互助力・地域力向上を一緒に。主役は皆さんです。



本人・家族・地域の満足寿命向上を！ ～その人らしくいきるための実践プログラム～

【日時】令和6年2月7日(水) 14:00～16:00

【会場】オリエンタルホテル東京ベイ3階 オリエンタル

【申し込み】WEBまたはFAXで 締め切り: 令和6年2月2日(金)

【受講料】無料

【定員】先着80名



●お申し込み・お問い合わせ…浦安商工会議所 女性会 TEL.047-351-3000 FAX.047-350-6698

クラウドファンディング 活用セミナー

令和5年
12/15金



講師プロフィール

照井 翔登(てるい しょうと)
テルイアンドパートナーズ(株) 代表取締役副社長

秋田県横手市出身。2011年より日本初のTwitterを活用した地域おこし事業へ参画、その後東北を中心に全国各地での地域事業を経験。2015年より地域特化型クラウドファンディングFAAVOに参画。2018年に株式会社CAMPFIREへ事業譲渡と同時に転籍。現在は金融機関や自治体、民間企業と連携した事業の開発を担当。独立行政法人中小企業基盤整備機構登録アドバイザー、専門家として観光庁の事業に携わる。

セミナーの趣旨・概要

浦安商工会議所は事業課題解決や新しいアイデア、地域の課題解決、創業などに取組もうとする会員事業所を対象にインターネットを通じて資金調達であるクラウドファンディング仲介事業に参入します。クラウドファンディングはインターネットを介して事業者が「事業において実現したいこと」を発表し、共感・賛同してくれた支援者から幅広く資金を集めることが可能な新しい仕組みです。今回のセミナーでは、クラウドファンディングの仕組み、活用事例、成功のポイントについてわかりやすく説明します。クラウドファンディングに興味がある方やビジネスに活用したい方はぜひご参加ください。

今回のセミナーのポイント

資金調達目的だけでなく新たな販売方法としても注目されているクラウドファンディング。成功事例ばかりが多く取り上げられ、自分でもできそう！と安易に考えてしまいがちですが、基本的なセオリーやマーケティングの理解が乏しいあまり、大失敗に終わるプロジェクトもたくさんあります。

そこで、今回のセミナーではクラウドファンディングの仕組みや活用事例だけでなく、プロジェクトの失敗事例・成功事例をもとに、排除すべき失敗の要素と成功のための原理原則を解説します。



新たな資金調達の手段として定着しつつあるクラウドファンディングですが、ほかにもファンの獲得やPR、テストマーケティングにも使えることをご存じですか？ 今回のセミナーでは、ノウハウや仕組みをはじめ、周知活動のポイントについて活用事例を交えて紹介していきます。

クラウドファンディング活用セミナー

【日 時】12月15日(金) 15:00～17:00 【会 場】浦安商工会議所3階会議室
【受講料】会員無料、非会員1,000円(税込) 【定 員】先着40名
【申し込み】WEBまたはFAXで 締め切り: 12月7日(木)



●お申し込み・お問い合わせ…浦安商工会議所 経営支援課 TEL.047-351-3000 FAX.047-350-6698

白ナンバー車両の飲酒運転は…企業責任を問われる時代へ！ 「アルコールチェック義務化対策セミナー」

令和6年
1/25金



セミナーの趣旨・概要

道路交通法の改正により、安全運転管理者選任事業所(白ナンバーの営業車5台以上または定員11人以上の車両1台以上保有)については、2022年4月1日より目視等での確認が施行され、安全運転管理者の選任に加えてアルコールチェック(確認と記録)が当分の間延期することになっておりましたが、2023年12月1日から正式に義務化が施行されることになりました。今後、検知器(アルコールチェッカー)による確認が必須となります。業務中の飲酒運転事故は企業経営を揺るがす重大な脅威であり、未然に防ぐための従業員への周知徹底や関連部署との調整など、迅速に対策を講ずる必要があります。

そこで本セミナーでは、改正内容とその対策について分かりやすく解説します。

セミナーのポイント (主な講座内容)

- 道路交通法の改正内容と飲酒運転防止対策
- 企業の各種社内規定の作成と留意点
- アルコールチェックマニュアルについて
- 自社のコンプライアンス度のチェック
- 販路開拓とコンプライアンス強化
- 発注側で進むサプライチェーンの見直し

参加者へのメッセージ

国土交通省は、対象となる事業所に対して、運転前後に

運転者が酒気帯びをしていないか確認することを義務として制度化しました。もともと、タクシーやバスといった運送業者(緑ナンバー)は義務化されていましたが、2022年4月の道路交通法改正により、社用車や営業車といった白ナンバーも対象となります。具体的に義務化の対象となるのは、以下のいずれかに該当する企業や団体です。

- ① 定員11人以上の自動車を1台以上使用している事業所
- ② 定員に関係なく、自動車を5台以上所有している事業所(自動二輪車は1台を0・5台として計算。原動機付自転車は除く)

企業全体での判断ではなく、事業所単位での自動車の保有数によって対象かどうかは判断されます。

アルコールチェック義務化対策セミナー

【日 時】令和6年1月25日(木) 15:00～17:00 【会 場】浦安商工会議所3階会議室
【受講料】会員無料、非会員1,000円(税込) 【定 員】先着40名
【申し込み】WEBまたはFAXで 締め切り: 令和6年1月17日(水)



●お申し込み・お問い合わせ…浦安商工会議所 経営支援課 TEL.047-351-3000 FAX.047-350-6698

景気動向調査分析

浦安商工会議所では、今般のコロナ感染や海外情勢による円安、原材料の高騰等、事業環境が変化している中で、市内の状況を把握する目的で景気動向調査を行った。

景気の動向について(昨年7月との比較)

■コロナウイルス・海外情勢による経営への影響

- 売上高対前年同月比は、増加しているとの回答が36.9%、不変と合わせると73.4%となり、コロナの影響は改善傾向にあると推測される。
- また、仕入原価は原材料や電気料金等の上昇により悪化との回答が59.5%であり、昨年に比べると19%減少したものの、仕入原価は引き続き厳しい状況が続いていると推測される。
- 売上高が増加傾向にあり、業況悪化と回答する割合も昨年に比べ15%減少したが、コロナ禍以前の業況には及んでいない

景気の動向について(先行き見通し・全業種合計)

■今後の見通し

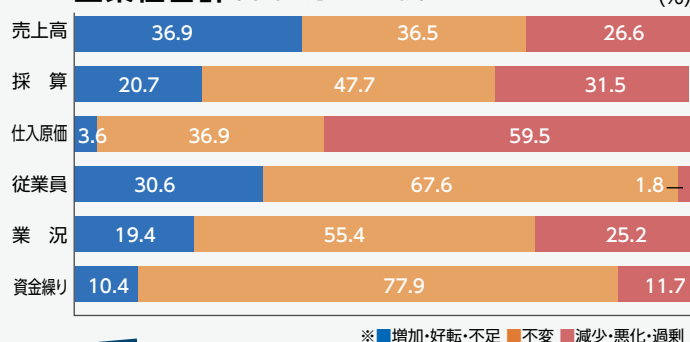
- コロナウイルスが2類から5類に移行したことに伴い、経済は明るい兆しが見えはじめ、売上高は増加、不変の合計が80.6%と売上減少より増加に対する期待感が大幅に増加している。一方で、仕入原価増加による影響は、48.2%と半数以下となり、改善する傾向にはあるが、原価の高止まりを感じている回答が多かった。よって、依然として原材料費等の上昇分を製品・サービスの価格に転嫁していくのは難しい状況が続くと思われる。
- 今後の見通しとしては、年末に向けた個人消費の拡大やインバウンド需要の回復から売上高増加の期待感が見込まれる。

調査総括ー今後の支援に向けてー

今回実施した景気動向調査では、コロナウイルスが2類から5類に移行したことにより行動制限等がなくなる一方で、依然と海外情勢による円安、原材料の高騰等が続いている。また、全業種合計で売上高の対前年比ではやや増加しており、昨年の調査と比較して若干の改善傾向にある。しかし、コロナ禍以前と比較するとまだ低水準となっており、完全回復にはまだ時間がかかると推測される。また、仕入原価では飲食業や小売業での原材料の高騰や円安の影響が続いており、利益圧迫の要因となり価格への転嫁ができない事業者では経営を圧迫する状況となっている。今後の見通しについては、個人消費に緩やかな回復基調が見られ、飲食業やサービス業を中心に景気回復の兆しが見える。特に飲食業ではリバウンド需要が増えるが、原価とのバランスが今後の課題になると思われる。当所では会報やWEBでの調査と併せて、経営指導員4名が調査内容以外の事業者が抱える経営課題についても巡回や窓口でヒアリングを行った。中でも、昨年と同様にコロナ禍後における経営環境の変化に対応ができずに、事業継続や販路開拓に苦慮している事業者が多く見受けられた。また、人材不足、人材確保が業種を問わず引き続きの課題となっている。今回の調査結果により事業者が抱える経営課題を踏まえて、既存の支援事業を活用するとともに、市内事業者に対する効果的な支援策を策定していく。

調査対象月：令和5年7月
調査対象：浦安商工会議所会員企業（1,936社）
調査期間：令和5年8月1日（火）～9月1日（金）
調査方法：FAX、E-mail、インターネットとスマートフォン
の専用フォーム、直接ヒアリング
回答事業所：222社（回答率11.46%）

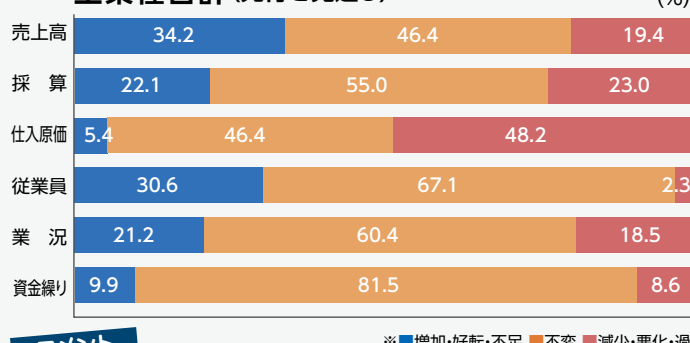
全業種合計(昨年7月との比較)



コメント

- 原価コストが上昇してきているが、販売価格（製品、サービス価格）に転嫁できていない。（全業種）

全業種合計(先行き見通し)



コメント

- 消費者も値上げに対してある程度の理解を示しているが、コストを賄えるほどの値上げには限界を感じている。（飲食業）
- コロナ禍後は景気回復で需要が増えてくると予想するが、人材確保に苦慮しており、営業時間の短縮や休業する日を増やさざるを得ない状況が懸念される。（サービス業）

今後の支援策

支援制度の活用

- コロナ禍により消費環境が大きく変化しているなかで、新たな販路開拓に活用できる補助金や、生産性向上に取り組む情報端末等のIT化に向けた補助金等、ニーズにあった制度を活用できるよう経営指導員の巡回や会報、HPで情報提供を行っていく。（持続化補助金・IT補助金）

金融機関との連携等

- すべての業種においてコロナの影響は改善傾向となっているが、原価や諸経費の高騰により業況が悪化していることが見られるので、迅速な資金調達ができるようマル経融資や金融機関との連携を深め、経営の安定を図れるよう支援する。また、資金調達の一環として当所で行うクラウドファンディングの活用も促進していく。

人材確保への支援

- 東京商工会議所との連携による就職面接会等を通じ、人材確保の機会を創出するとともに関係機関とも連携しながら人材面での支援を行っていく。さらに、人材確保の一助として従業員への福利厚生の充実を図れる東京商工会議所が行う「クラブCCI」を導入する。

講師プロフィール

宮子 智子(みやこ ともこ)

株式会社LM&C 代表取締役 社会保険労務士

社会保険労務士、産業カウンセラー、1級ファイナンシャルプランニング技能士、東京都事業承継促進事業専門員。中小企業向けの労務管理・職場改善のコンサルティングを行い、25年超の現場経験にて、社会保険労務士400人以上在籍する「一般社団法人採用定着支援協会」に所属。最近では、「社員30人以下の中小企業必見！定着人材採用のコツ」を電子書籍で出版し多くの共感を得ている。また、商工団体でのセミナー講師としても活躍中。



セミナーの趣旨・概要

「働き方改革関連法」が2019年4月1日から順次施行され、2023年4月より、中小企業においても、月60時間を超える時間外労働の割増賃金率が50%以上へ引き上げられました。また、2024年4月からは企業規模を問わず、建設業や運送業（自動車運転業務）へも時間外労働の上限規制が適用されます。

- ◎全産業に既に施行されている働き方改革関連法の確認
- ◎これから適用される働き方改革関連法のポイントと影響
- 月60時間を超える時間外労働の割増賃金率の引上げ：中小企業は2023年4月1日より施行済み（大企業も既に実施済み）。
- 時間外労働の上限規制：企業規模を問わず建設業や運送業（自動車運転業務）は2024年4月1日より施行（一部業種・業務を除いて、その他の大・中小企業は既に実施済み）。
- ◎働き方改革の進め方

セミナーのポイント (主な講座内容)

ためには、従業員の時間外労働の現状を把握・分析し、課題を解決する必要がある、具体的な取り組みとしては、以下のようなものが挙げられます。

●人材不足の解決

建設・運送業は人材不足が深刻な業種です。そのため、労働条件の見直し、職場環境の改善等による、働きやすい、魅力ある職場づくりが重要です。これにより、採用数の増加や定着率の向上につながります。

●業務の効率化

時間外労働を減らすためには、業務の効率化が必要です。作業工程の見直しや、ITツールの導入により、業務の効率化を図りましょう。これにより、業務時間の短縮や品質の向上が期待できます。

参加者へのメッセージ

2024年問題に対応する

働き方改革関連法のポイントと影響

【日時】令和6年1月17日(水) 14:00～16:00 【会場】浦安商工会議所3階会議室
【受講料】会員無料、非会員1,000円(税込) 【定員】先着40名
【申し込み】WEBまたはFAXで 締め切り：令和6年1月12日(金)



●お申し込み・お問い合わせ…浦安商工会議所 経営支援課 TEL.047-351-3000 FAX.047-350-6698

浦安駅前立体駐車場



最大料金 1100円
(駐車後24時間まで)

通常 100円/30分

深夜24時～翌朝9時 **100円/90分**

広いので大型車も安心のパーキング
《100台収容可能》

浦安市猫実 5-17-20 ☎047-381-6111
https://bear-bldg.com

ベアビルタワーパーキング



情熱と真心を込めて。
「おいしいの喜び」のために。

大川水産株式会社
〒279-0032 浦安市千鳥 15-38
Tel.047-351-3232
https://ohkawasuisan.jp/

Dramatic Communication

アパマンショップ
NETWORK

浦安店 『お部屋探し』応援します!

浦安市北栄1-16-13

☎ 047-353-4650

✉ urayasu@apamanshop-fc.com

株式会社 菊家商事
浦安市北栄1-17-16
☎ 047-351-1225
✉ info@kikuyasyo-j.com



I LOVE 買取

森田質店

しちや よくいく

☎ 0120-78-4919

有限会社
深津左官店

代表 深津光子

〒279-0004
千葉県浦安市猫実5-1-49

TEL 047-351-3667

FAX 047-351-3713



考えるって楽しい。つくるって楽しい。



浦安市北栄 1-15-5-3F
047-381-0968
URL: INSTANTS.CO.JP

浦安の地域情報を毎日お届け!

浦安に住みたい

に広告を出しませんか?
個人経営の方、応援しています!



Instagram



WEB サイト



京葉ガーデン株式会社

パスタが自慢のワイン食堂!

ワイン食堂 Conclave
コンクラベ
浦安市明海4-2-4
Tel.047-380-3733

セミナー

予約制

夢を叶える第一歩!
創業支援プレセミナー

浦安市内在住・在勤・在学の方で創業に興味をお持ちの方、浦安市内で創業をお考えの方を対象にしたセミナー。ぜひお気軽にご参加ください。

＜プログラム＞

第1部 基調講演 18:00～19:00

第2部 創業支援セミナーのオリエンテーション

..... 19:10～19:30

(セミナー終了後) 情報交換・個別相談会 ～20:30

【日 時】 12月6日(水) 18:00～20:30

【会 場】 浦安商工会議所 3階会議室

【定 員】 30名

【参加費】 無料

【申込方法】 QRコード®またはメールで
(セミナー名、参加者名(ふりがな・年齢・性別)、住所、電話番号、創業予定または創業年月、業種を明記)
✉ soudan@urayasu-cci.or.jp



【問い合わせ】 浦安商工会議所 経営支援課
TEL.047-351-3000

セミナー

予約制

今こそチャレンジしてみませんか?
令和5年度 創業支援セミナー

創業に関心のある方や、創業したばかりの方を対象に経営のノウハウなどを習得していただくためのセミナーです。この創業セミナーは、国の認定を受けているため、修了されると、会社設立時の登録免許税の減免などの特典を受けることができます。

※全日程の参加を前提としているため、修了には8割以上の出席が必要です

【日 時】 1月13日(土)・20日(土)・27日(土)・
2月3日(土)【全4回】
9:30～17:00

【会 場】 浦安商工会議所 3階会議室

【定 員】 30名

【参加費】 2000円(税込)

【申込方法】 QRコード®またはファックスで
(セミナー名、参加者名(ふりがな・年齢・性別)、住所、電話番号、E-mail、創業予定または創業年月、業種を明記)
FAX:047-350-6698



※締め切り 12月22日(金)

【問い合わせ】 浦安商工会議所 経営支援課
TEL:047-351-3000 FAX:047-350-6698

浦安市からのお知らせ

**千葉県業務用設備等
脱炭素化促進事業補助金**

■対象者

以下の要件を満たす事業所を有する中小企業者等
・交付申請日までに「CO2CO2スマート宣言事業所登録制度」に申請していること
・交付申請日までに募集要領で指定する「省エネルギー診断」を受診または「簡易自己診断」を実施していること

※令和5年11月2日で「省エネ診断」の受診申込は終了しています

■補助上限額/補助率

省エネ診断枠 **1000万円/補助率1/2、**
簡易診断枠 **500万円/補助率1/4**

■対象事業

・蓄電池の設置
・省エネルギーの推進(LED照明器具、高効率空調設備、遮熱・断熱工事等)
・未利用エネルギーの利用促進(工場排熱等利用設備等)
・メタン・代替フロン等の温室効果ガス削減対策(省エネ型自然冷媒機器等)
・再生可能エネルギーの利用促進(太陽光発電設備を除く、再生エネ供給設備等)

※必ず千葉県HPおよび募集要領を確認のうえ、お申し込みください。

●お問い合わせ
千葉県業務用設備等脱炭素化促進事業補助金 事務局
TEL:050-1750-3405
メール: chiba-hojo@ns-kankyo.co.jp



賃貸マンション・アパート
管理戸数約6,000戸
空室対策

不動産売買
土地の有効活用
相続対策

浦安で創業 52 年
不動産のmotoyuki
地域密着 浦安市内3店舗

◆お問合せ先
本店（賃貸・管理）TEL.047-351-1511
新浦安支店（売買・有効活用）TEL.047-702-8660

https://www.motoyuki.jp
info@motoyuki.jp

ウラデン
電気工事を通して
地域に貢献してまいります。

私たち株式会社ウラデンは、
電気工事に関するお困りごとを
プロならではの対応力と
スピードで解決いたします。

株式会社 **ウラデン**
千葉県浦安市猫実3-18-24

TEL.047-355-2901
FAX.047-355-5500

税理士にご相談ください

- ☑数字を経営に生かしたい
- ☑相続税、試算と準備
- ☑事業承継早めの準備
- ☑経理体制の見直し・効率化
- ☑法人・個人開業相談
- ☑確定申告おまかせ

ベイスайд会計事務所
代表税理士 塩澤 史彦
浦安市北栄3-3-22-201
TEL.090-2722-7111 Mail:f-siozawa@bayside.pro
【WEB】 Instagram

・法人の会計税務
・相続事業承継
(一般社団法人
相続を考える会 所属)

ひまわり会計
代表 税理士 田中重幸
浦安市北栄 3-30-23 オートボウールI 205
TEL.047-712-8170 (土日祝除く)

KAGATA TAX ACCOUNTING
加賀田税務会計事務所

浦安市猫実 1-19-36
浦安商工会議所会館 1 階 4 号
TEL 047-304-5057
https://kagatax.jp/

ちょっとまって！
設備投資するなら
補助金
活用しませんか？

ものづくり補助金
事業再構築補助金
着金まで支援します！

経済産業大臣登録 中小企業診断士 梅林 行一
梅林経営事務所

GINKAI
銀海社労士事務所

代表 松本 奉幸
〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-2-1
TEL.03-6281-8886

お店の販促・求人なら
浦安新聞
にお任せください！

おかげさまで
創刊46年

株式会社明光企画
千葉県市川市相之川 3-2-13
TEL.047-396-2211

お部屋 賃貸専門店 アパマンフラザ 浦安駅前店 TEL.047-352-4151	事業用 賃貸専門店 テナントフラザ 東京ベイエリア TEL.047-306-3151
有料駐車場 賃貸専門店 ぱきんぐぶらざ 浦安駅前店 TEL.047-381-8181	不動産 売買・活用のご相談窓口 丸正商事株式会社 代表取締役 内田千尋 TEL.047-355-7161

https://www.marusho-amp.com

銀行も納得！資金余力のある今だからこそ！
経営計画

まずは
作って
みませんか？

資金調達
はしたけ
返せるかな？

自社の状況
を銀行に説明
できるかな？

資金が底をつく
のではないかと
心配...

少しでも気になったら
まずは相談を！
047-316-1521
t-ujihara@ujiharakaikai.com
FAX 047-355-6053

税理士法人 桜頼パートナーズ会計 氏原事務所
〒279-0001 千葉県浦安市当代島1-11-12 https://www.ujiharakaikai.com/

浦安商工会議所会員紹介

浦安商工会議所の会員の皆さんに、自身の事業についてPRしていただくコーナー。
会員によるリレー形式でお届けします。会員同士の情報交換にも役立ててくださいね。

株式会社スウィートマミー
浦安市猫実4-6-26 ミナモトビル5階・6階
TEL.047-380-9810
https://www.sweet-mommy.com/



商工会議所とのつながり

商工会議所とは、2004年の創業以来からの付き合いです。私自身、起業前はサラリーマンでしたから、資金融資や保険のほか、会社経営に関する制度などの情報をアドバイスしていただきました。社員研修のために、商工会議所の会議室を借りたこともあります。当社はオンラインショップでの販売がメインで、浦安に店舗を構えていません。そのため、地域とのつながりが希薄になりがちですが、商工会議所に入っていることで地元企業とのつながりが保てていますし、何かあったときに相談できる場所としての安心感がありますね。

現在、当社のブランドオリジナル化粧品品の製造を株式会社マナビスさん(千鳥)に依頼していますし、オリエンタルホテル東京ベイさん(美浜)とは、商品写真の撮影などでお付き合いがあります。われわれの原点は浦安。こうした市内の



企業とのコラボレーションを今後もっと広めていけたらうれしいですね。当社が持っている商品をより魅力的に見せるノウハウを、役立てていただくこともできるでしょう。商工会議所には、地元企業が得意分野を生かし合って協働する機会を創出する、ハブになってもらえればと思います。

業務内容

マタニティ服、授乳服、ベビー服をメインに、楽天やAmazonなどのほか、自社サイトで販売しています。商品は100%オリジナル。マザーズバッグや授乳下着は、楽天で長く1位を獲得する人気商品で、おかげさまで出産・育児に関わったことがあるママたちからの認知度は9割以上です。最近では、小学校の卒業式で袴を着たいというお子さま向けに、家で簡単に着られる袴を開発してヒットしました。社員一丸となって、これまでにないものを生み出せるよう努力しています。2年前からはペット用品のブランドを立ち上げ、今年の9月からはレゴのバッグ部門における日本のオンライン正規販売代理店になりました。避けては通れない少子化の課題に立ち向かうべく、日々新しいマーケットを模索し、邁進しています。



お話を聞いたのは…
代表取締役
鵜澤光児さん

バルドラール浦安
(浦安スポーツネットワーク株式会社)
浦安市猫実1-19-36 浦安商工会議所会館1階
TEL.047-353-9130
https://www.bardral-urayasu.com/



商工会議所とのつながり

これまで、浦安まつりでパレードに参加したり、試合の際に会場に浦安の特産品を展示したり、青年会議所とのつながりでわんぱく相撲のお手伝いをしたりと、商工会議所や浦安市のお役に立てればと、さまざまな場面で協働させていただいています。

トップチームの試合は全国各地で行われますから、今後、相手チームのホームタウンの商工会議所と協力して、地元のPRになるような催しなどができたらうれしいですね。例えば、試合の前



座として浦安商工会議所の青年部と相手チームの地元商工会議所の青年部が、フットサルで対戦するというのもおもしろいのではないのでしょうか。われわれにしかできないスポーツを通じた貢献を、これからしていきたいと思っています。

事業内容

日本フットサルリーグがスタートしたのが2007年。わが「バルドラール浦安」は、前年の2006年から浦安をホームタウンとして活動しています。現在、男子はトップチームと2軍、3軍(高校生)、4軍(中学生)、女子トップチームと2軍、主に耳が聞こえない障害をもつ人を対象としたチームと、7カテゴリーのチームを運営しています。スタッフも加えると200人弱ほどの大所帯で、これは日本のフットサルクラブの中では最も大きな組織です。そのほか、フットサルスクール事業なども展開しています。

また、市内の保育園や幼稚園へ選手が赴いて体験教室を実施したり、浦安市と協働で障害者向けの「チャレンジフットサル教室」を開催したりと、地域活動にも力を入れています。スポーツはプレーすることも、応援することも心の豊かさにつながります。浦安の皆さんに少しでもそうした豊かさを提供できるよう、今後も邁進してまいります。

わがチームと組んでイベントをやりたい、チームの活動を応援したいなどのお声があれば、ぜひ！一緒にスポーツで浦安を盛り上げていきましょう！

お話を聞いたのは…
代表取締役
塩谷竜生さん

Next

今回は、猫の館MEさんと、ブリオベッカ浦安さんにご登場いただく予定です。

URAYASU CITY

自分たちのまちは、自分たちで守る



浦安市消防団員募集中



消防団は地域に根ざした活動

その地域に住んでいたり、働いているからこそ分かります。災害の現場では、その貴重な情報が活かされます。消防団員は地域との重要なパイプ役。あなたの力を貸してください。

- 入団資格** 市内在住・在勤・在学で、18歳以上の健康な方
- 待遇・報酬** 年額5万円(階級により異なる)・被服の貸与・公務災害補償・退職報償金

消防団員にインタビュー



■消防団に入ったきっかけは?

友人に誘われて。入団するまで、消防署員と消防団員の違いもわかっていませんでした。

■消防団に入ってよかったこと

地域の人と縦にも横にもつながりができたことです。平日は仕事で、休日は訓練という生活を支えてくれているのは妻と子ども。時々、家族が訓練を見に来てくれるのも励みになります。これから家族を含め、浦安のまちの皆さんの安全を守っていきたいです。

第二分団 班長 坂井 飛鳥さん

お問い合わせ
入団希望は

浦安市消防本部 総務課
☎047-304-0142
vff@city.urayasu.lg.jp

団員の活動をfacebookにて発信中

浦安市消防団



浦安市消防団
女性分団

