頑張る企業の皆様へ魅力ある情報を

Progress
浦安商工会議所だより
—プログレス—

2024.1-3
Vol.368
www.urayasu-cci.or.jp/

特　集

影響と対策
物流2024年問題
—後編—

会員より 新春のご挨拶

浦安商工会議所主催セミナーのご案内
・デジタル“DX”シフトで早めに取り組む!～「経理業務のデジタル化」

令和5年分 個人事業者所得税・消費税 決算確定申告相談会開催のお知らせ

会員紹介
ガッテリア株式会社
ブリオベッカ浦安(株式会社ベイフットボール浦安)

CONTENTS

2024.1-3月号 vol.368

02 **新年のご挨拶**
内田　悦嗣 浦安市長
小林　章宏 浦安市議会議長

03 各会員より― **新春のご挨拶**

07 会員紹介
ガッテリア株式会社
ブリオベッカ浦安（株式会社ベイフットボール浦安）

08 特　集
影響と対策 物流2024年問題【後編】

10 サービス業部会主催セミナー
～デジタル“DX”シフトで早めに取り組む!～
「経理業務のデジタル化」

11 令和5年分 個人事業者所得税・消費税
決算確定申告相談会開催のお知らせ

浦安商工会議所会報誌 “Progress”

Progress とは…

「資本主義の父」であり、現在の商工会議所の前身となる東京商法会議所 の創設者でもある渋沢栄一は「もうこれで満足だという時は、すなわち 衰える時である」という言葉を残しています。事業主が事業を継続、発展させていくためには、「常に進歩し、前進していくこと」が大切であるという考えから、会員事業所の皆様が浦安商工会議所と共に歩んでいけるようにという思いを込めました。

新年のご挨拶

現場主義で会員事業者の経営課題を全力で支援します

浦安商工会議所 会頭
熊川 賢司
ベアビル㈱ 代表取締役

明けましておめでとうございます。

皆様には、令和6年の新春を健やかにお迎えのこととお慶び申し上げます。

新年にあたり、浦安の商工業の更なる発展を後押しするため、当商工会議所では引き続き伴走型の経営支援及び地域経済の活性化に努めてまいりたいと思います。

昨年は、コロナ禍で停滞していた経済活動の再開により、需要が急激に高まり、かつ深刻な人手不足を背景に世界で記録的なインフレを引き起こしました。アメリカやヨーロッパなど各国は金融政策を引き締め、中国でも景気回復は鈍く、加えて、ロシアによるウクライナへの軍事侵攻も終わる気配は見えず、イスラエルとパレスチナの軍事衝突が発生するなど混沌とした世界情勢が続いた厳しい年でありました。

一方、日本では5月に新型コロナが感染法上の5類へ引き下げられたことにより、盆踊り、花火大会などのイベントが復活し、帰省客やインバウンドを含めた観光客が増加するなど、社会経済活動に活気が戻ってきました。株式市場も4月以降は日経平均株価が高騰し一時は3万3853円まで上昇して、バブル崩壊後の高値を33年ぶりに更新するなど1年を通して概ね好調に推移しました。

しかし、地域経済の担い手である中小企業・小規模事業者は、継続的な円安による原材料・エネルギー価格の高騰を販売価格に転嫁できず、また慢性的な人手不足による防衛的な賃上げを余儀なくされるなど事業収益が圧迫される状況が続いています。これらの動き始めた物価と賃金は今後も上昇することが予想されます。

中小企業・小規模事業者を取り巻く厳しい状況の中で当商工会議所は引き続き事業者の皆様の声をしっかりと受け止め、次の4つの施策を重点事業として取り組み、事業の発展や課題解決に向けて一層のサポートを行ってまいります。

1. 昨年から実施している市内全会員事業者への経営指導員の巡回は、普段商工会議所と接触機会が無い会員事業者の皆様へ、改めて商工会議所が提供している資金繰り・販路拡大・経営全般の専門家相談などの活用方法をご理解いただく良い機会となり、相談件数が大幅に増加しました。まだ道半ばですので、今年も継続していきたいと思います。

2. 3年続いたコロナ禍において消費者のニーズは変わりつつありますので、事業者は新たなニーズを捉えてビジネスモデルを転換し、新しい商品やサービスを提供する必要があります。新事業展開やデジタル化、DXの推進、人材育成の強化など自己変革や生産性の向上に取り組むための個別経営相談やセミナーを実施するなど力強く支援してまいります。

3. 今後地域経済の重要な担い手となる創業者を支援するため、昨年も実施した創業支援セミナー、創業支援プレセミナー、創業者交流会に加えて創業意欲が高い女性向けにスタートアップセミナーやセミナー後のメンタリング支援も行っていくことを計画していきます。

4. 地域活性策として昨年は4年ぶりに浦安バル街を実施しました。普段訪れたことのないお店を開拓してはしごするイベントで、浦安のまちににぎわいを創出することができました。今年度は参加店舗の皆様からのご意見を伺い、浦安バル街に参加する意義をどこに見出してもらえたのかを良く検証したうえで、第11回浦安バル街を検討していきたいと思います。

昨年は商工会議所の会員の拡大を図るため、「新入会員ご紹介キャンペーン」を実施いたしました。既存会員の皆様には多くのご協力をいただき感謝申し上げます。お陰様で会員数も2000件に手が届くところまで増加いたしました。今後ともご理解ご協力の程よろしくお願いいたします。

浦安商工会議所は本年も行政など関係機関との連携・協働を図りながら、商工業を発展させるための様々な課題に対応した事業を具体化していきたいと考えています。

最後に、私ども浦安商工会議所への変わらぬご支援とご協力をお願いするとともに、本年が皆様にとって明るい年になりますよう祈念いたします。

本年もどうぞよろしくお願いいたします。

新年のご挨拶

浦安市長
内田　悦嗣

あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては健やかに新春を迎えられたことと、お慶び申し上げます。

浦安商工会議所会員の皆様には、平素より、地元商工業の健全な発展にご尽力されるとともに本市の商工振興施策に対し、ご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルス感染症法上の位置づけが5類に移行されたことにより、市におきましては、「市制施行40周年記念式典・パレード」を皮切りに、「市民まつり」や「花火大会」など、多くのイベントをコロナ禍以前の形で開催、また、浦安商工会議所におかれましては、4年ぶりとなる「浦安バル街」を開催するなど、まちの賑わいや活気が戻ってきていることが実感できる1年となりました。

一方、中小企業者の皆様におかれましては、原油価格・物価高騰や人手不足など、厳しい企業経営を強いられた事業者も多かったことと思います。

そのような中、さらなる市内商工業の発展のため、浦安商工会議所におかれましては、市内中小企業の支援や新たな産業を生み出す起業・創業への支援、経営に関する各種セミナーの開催など、市と連携し市内経済の活性化に取り組んでいただきました。

市では、市内経済を支える中小企業者の支援としまして、事業の継続や発展・雇用の確保を目的とし、中小企業診断士など専門家を派遣した相談業務や市制度融資を利用する事業者に対し利子の一部を補助するなど、引き続き中小企業者に向けた各種支援策に努めてまいります。

観光業においては、全国的に観光需要が高まり、本市におきましても、観光入込客数がコロナ前に迫るところまで回復してきている中、さらに本市の魅力を広く発信するとともに市の強みを生かしたＭＩＣＥ誘致など、国内外からの来訪者の増加に取り組み、市内経済の活性化につなげてまいります。

浦安商工会議所及び会員の皆様におかれましては、設立以来、地域総合経済団体として、地元商工業の健全な発展にご尽力いただくとともに、様々なイベントの共催をはじめ、市政に対しても多大なご協力をいただいてまいりました。まさに、市にとって欠かせないパートナーであり、今後の本市における商工業振興においても、その役割は非常に重要であると認識しております。

本年もさらに皆様との連携を強化し、ともに市内商工業の発展に努めてまいりますので、引き続き、市政へのご理解・ご協力をお願い申し上げます。

結びに、商工会議所の益々のご発展と皆様の益々のご健勝・ご隆盛をご祈念申し上げまして、新年のご挨拶とさせていただきます。

浦安市議会議長
小林　章宏

新年おめでとうございます。

浦安商工会議所の会員事業所並びに関係者の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

また、旧年中は、私ども市議会の活動に格別のご理解とご協力を賜りましたことに、衷心より御礼申し上げます。

浦安商工会議所の会員事業所並びに関係者の皆様におかれましては、地域経済のリーダー的な役割を果たしていただいており、また、経営や税務の相談などの各種セミナーの開催をしていただくことなど様々な活動により、地域に活力をもたらし、本市の商工業の発展に大きく貢献していただいております。これらのご尽力に対しまして、心より敬意と感謝の意を表します。

昨年は、中東における軍事衝突、ロシアのウクライナ侵攻などによる国際安全秩序の乱れや、エネルギー関連の価格高騰、身近な物の値上がり、さらには円安と、社会経済への影響が深刻化いたしました。皆様におかれましても、様々な影響を受け、ご苦労があった1年であったと思います。

しかし、一方で、新型コロナウイルスの影響により、中止や縮小を余儀なくされていた様々なイベントが、復活を見せ、また、国内外より多くの観光客が本市を訪れ、賑わいを見せ始めました。

このような状況の中、多様なアイデアで地域経済発展に向け、日々奮闘されている皆様の活動は、本市の活力となり、浦安市の今後の発展に寄与していくものであると確信いたしております。

私ども市議会におきましても、事業の後継問題や観光需要の多様化への対応など、山積する諸課題に対し、会員事業所や関係者の皆様と広く情報共有を図りながら、本市のさらなる発展とさらなる魅力の創造に向けて市当局と連携を図りつつ、全力で取り組んでまいる所存です。引き続き、私たち市議会へのご理解、ご協力をいただきますよう改めて深くお願い申し上げます。

本年の干支は、「甲辰」です。「甲」は生命や物事のはじまり、「辰」は活気にあふれる様子を表しており、商工業をはじめ、私たちの生活環境が向上し、さらに勢いを増しながら成長していく年となりますよう願っています。

結びに、浦安商工会議所の益々のご発展と、関係者の皆様のご健勝とご多幸、そして本年も皆様にとって素晴しい年になりますことを心より祈念し、新春のご挨拶とさせていただきます。

謹賀新年

ベアビル株式会社
代表取締役　熊川賢司
浦安市猫実五－十八－十六
電話　〇四七－三八〇－二二三三
ＦＡＸ　〇四七－三八〇－二二三四

株式会社オリエンタルランド
浦安市舞浜一番地一

大川水産株式会社

株式会社菊家商事
代表取締役　菊間紀
浦安市北栄一－十七－十六
電話　〇四七－三五一－一二二五
ＦＡＸ　〇四七－三五四－六三五四

皆様の印刷ニーズにお応えします
印刷・企画デザイン
株式会社アップス
代表取締役　関喜和
浦安市海楽一－十三－三十四
電話　〇四七－三五三－八〇一五
ＦＡＸ　〇四七－三五三－七九三〇

えびの桑田グループ
㈱イースタイル
代表取締役　桑田東
浦安市高洲三－一－三十七
電話　〇四七－七二三－二〇三三

公益社団法人
市川法人会
納税は国民の義務です
浦安北地区長　尾頭博行
浦安南地区長　宇田川雄司
市川市平田二－十三－一安川ビル二階
電話　〇四七－三二二－〇〇五一

UCHIYAMA
株式会社内山アドバンス
代表取締役社長　柳内光子
市川市新井三－六－十
電話　〇四七－三九八－八八〇一

浦安大石法律事務所
弁護士　大石守史
浦安市北栄一－十二－二十三－七〇四
電話　〇四七－七一－〇三三六
ＦＡＸ　〇四七－七一－〇三四六

うらやす行政書士
タナカ事務所
代表　田中俊介
浦安市北栄四－二十一－一－一〇二
電話　〇四七－三二一－四六二〇
ＦＡＸ　〇四七－三二一－四八六二

浦安市商店会連合会
会長　宇田川雄司
うっぴー
浦安市猫実一－十九－三十六
（浦安商工会議所会館内）
電話　〇四七－三五三－六〇八八

株式会社浦安清運
代表取締役　加納清吾
浦安市千鳥十五－三十九
電話　〇四七－三五〇－五五五六
ＦＡＸ　〇四七－三五〇－一一九三

本年もよろしくお願い申し上げます　令和六年 辰年

浦安鐵鋼団地協同組合
理事長　村上京子
浦安市鉄鋼通り二―一―六
電話　〇四七―三五〇―五三一二

有限会社 越後屋焼蛤店
代表取締役　宮沢富一
浦安市猫実五―十八―十九
電話　〇四七―三五一―二八三三

税理士法人 桜頼パートナーズ会計
氏原事務所
代表社員　氏原崇
浦安市当代島一―十一―十二
電話　〇四七―三一六―一五二一
FAX　〇四七―三五五―六〇五三

加賀田税務会計事務所
税理士　加賀田将虎
浦安市猫実一―十九―三十六（浦安商工会議所会館内）
電話　〇四七―三〇四―五〇五七

㈱加藤新聞舗
浦安よみうり
代表取締役　加藤憲一
市川市市川二―四―九
電話　〇四七―三二六―六一〇九

株式会社 カネコ
代表取締役　金子雅一
浦安市千鳥十五―三十七
電話　〇四七―三五一―二八四九（代）

株式会社
京葉ガス㈱
葛南支社
支社長　田中嘉穂
浦安市北栄二―十五―二十一

有限会社コガ薬局
代表取締役　冨樫光則
浦安市猫実四―十八―二十三
電話　〇四七―三五一―二七九六

下長海苔店
代表取締役　平野栄治
浦安市東野一―三―五
電話　〇四七―三五四―四二九
FAX　〇四七―三五四―四二九

式会社
株会社 鹿野建設
代表取締役社長　駒田浩治
千葉県浦安市北栄四―二六―十四
☎047-355-0190（代表）

㈱ジェイコム千葉
市川・浦安局
市川市南八幡四―十七―八
電話　〇四七―三二五―六三〇〇

㈱三誠商會
代表取締役　出口忠誠
浦安市鉄鋼通り一―二―七
電話　〇四七―三五三―四四一一
FAX　〇四七―三五三―四四一二

株式会社 新商
代表取締役社長　滝口達男
浦安市入船一―四―一
電話　〇四七―三八一―二一〇二

株式会社 清五郎運送
代表取締役　平林宏之
浦安市猫実三―十六―九
電話　〇四七―三五一―二九二一
FAX　〇四七―三五五―〇四七八

袖浦設備工業㈱
代表取締役　渡邊勝
浦安市堀江四―四―二十六
電話　〇四七―三五二―四〇七七
FAX　〇四七―三五四―九三七八

第一勧業信用組合
市川法人営業所
所長　住吉直信
市川市八幡二―七―二十一
電話　〇四七―七一―〇一六二
FAX　〇四七―七一―〇一六三

送迎バスのご用命は当社に
大新東㈱舞浜営業所
営業所長　川上浩二
浦安市千鳥四―一
電話　〇四七―三〇四―三七三七
FAX　〇四七―三五〇―一〇七五

株式会社 ダイニチ
代表取締役社長　六井元一
浦安市猫実一―十六―三
電話　〇四七―三五四―〇二二三

株式会社 たかみ質店
代表取締役会長　榎本敬三郎
浦安市当代島一―十六―七
電話　〇四七―三五一―五九〇〇

東洋リネンサプライ㈱
代表取締役社長　松本将幸
東京都江東区南砂五―十六―五
電話　〇三―三六四〇―六四五一
FAX　〇三―三六四五―九五四五

匠ホールディングス株式会社
代表取締役社長　兼子慎一
浦安市千鳥十五―八
電話　〇四七―三〇五―一九〇五

株式会社匠ワールド（旅行会社）
代表取締役社長　佐藤仁志
浦安市千鳥十五―八
電話　〇四七―三八二―二九三〇
FAX　〇四七―三八二―二九三一

株式会社 光設備
代表取締役　篠原雅彦
浦安市北栄二―十三―七
電話　〇四七―三五一―一三七一

市民の新聞
うらやす情報
㈲プレスサービス
代表取締役　島田泰孝
浦安市堀江六―一―二十四
電話　〇四七―三八三―九一六六
FAX　〇四七―三五一―四五七六

令和六年 辰年

合同会社
プロミナステートLLC
代表社員 相馬康弘
浦安市当代島三－二－六
電話 〇四七－三五〇－四二三〇
FAX 〇四七－三八〇－六三八七

婦人服・学生服・体操服・園児服 取扱い
㈱ベール松喜屋
代表取締役 渡邉英司
浦安市猫実四－十四－十五
電話 〇四七－三五一－二九一九
FAX 〇四七－三五一－二九二四

株式会社ホテルオークラ東京ベイ
代表取締役社長 美濃地誠
浦安市舞浜一－八
電話 〇四七－三五五－三三三三(代)

株式会社ホテルマネージメントジャパン
オリエンタルホテル 東京ベイ
代表取締役 荒木潤一
浦安市美浜一－八－二
電話 〇四七－三五〇－八一一一(代)

株式会社 マナビス
代表取締役 兼子慎一
浦安市千鳥十五－九
電話 〇四七－三八〇－五八〇〇(代)

丸正商事株式会社
代表取締役 内田千尋
浦安市北栄一－十三－二十六
電話 〇四七－三五五－七一六一
FAX 〇四七－三五一－二三八一

乾海苔問屋
㈱丸茂海苔店
代表取締役 丸茂一城
浦安市北栄一－十二－四十
電話 〇四七－三五四－二四二二(代)
FAX 〇四七－三五〇－五六四一

㈱明光企画
市川市相之川三－二－十三
電話 〇四七－三九六－二一一一
FAX 〇四七－三九七－〇二一五

株式会社もとゆき
代表取締役 平野一哉
浦安市北栄一－十二－二十五
電話 〇四七－三五一－一五一一
FAX 〇四七－三五四－七〇七〇

株式会社 森田質店
代表取締役 森田聡一
浦安市北栄二－七－一
電話 〇四七－三五一－二五〇二

山一興産 株式会社
代表取締役社長 柳内光子
浦安市北栄四－二十－十
電話 〇四七－三五一－四一二二

電気・ガス・水道のプロショップ
㈾吉野商店
代表 山崎一信
浦安市猫実四－十八－十二
本店 〇四七－三五一－一二八一
富岡店 〇四七－三五三－六二六二

浦安商工会議所会員紹介

浦安商工会議所の会員の皆さんに、自身の事業についてPRしていただくコーナー。
会員によるリレー形式でお届けします。会員同士の情報交換にも役立ててくださいね。

ガッテリア株式会社

本社：堀江6-9-1 Rita新浦安２階 TEL.070-1254-0877

お話を聞いたのは…
代表取締役
小倉則子さん

事業について教えてください

現在、キャットシッター、猫に関する商品販売、保護猫カフェの３つを中心に事業展開しています。事業を始めたのは12年前、旅行や出張で不在のお宅の猫の世話をするキャットシッターからスタートしました。その後、堀江で猫カフェ「猫の館ＭＥ」をオープンし、引き取り手が見つかりにくい大人の保護猫を中心に里親さんへの譲渡を始めました。そして、以前から地名にちなんで猫実に店を構えたいという思いをかなえ、昨年、「猫実館」をオープン。今は猫実で猫カフェを、堀江で商品販売を行っています。

猫実館のオープンに必要な費用は、クラウドファンディングで集めました。これまでの弊社の活動をご存じの地域の方々を中心に、全国から支援が集まりました。

わたしの商工会議所活用術

キャットシッターは、利用者の留守宅で猫の世話をする仕事なので、お客さまからの「信頼」がとても重要です。脱サラしてキャットシッターを始めたので、この仕事での実績はゼロ。まずはお客さまに信用してもらえるよう、説明する日々でした。ですから私にとって商工会議所への入会は「信頼の証」を得ることにもなり、入会後は名刺にも「商工会議所会員」と明記していました。

個人事業主から始めて２年で株式会社を設立。商工会議所の職員の方は、心配して見守ってくださり、その後も折に触れ「どうですか？」と声を掛けてくれました。これは心強く、安心感につながりました。また、女性会の集まりで名刺交換した会員と、数年後に別の機会で再会したとき「女性会でお会いしましたね」と覚えていてくださったこともうれしかったです。ビジネス面でも精神面でも支えになっています。

ブリオベッカ浦安（株式会社ベイフットボール浦安）

浦安市明海6-1-10 パークシティーグランデ新浦安トレードポート１B
TEL.047-318-3943 https://briobecca.jp/

お話を聞いたのは…
代表取締役
谷口和司さん

事業について教えてください

私たちはJリーグ入りを目指すプロサッカーチームです(JFL2023シーズン2位)。「わが街にブリオベッカ浦安あり、おらが街のチーム」として、市民に夢と希望を与え、浦安を一つにしていく役割を担っていきたいと思います。

もう一つ、力を注いでいるのは子どもの育成事業。3～18歳(高校生まで)の約600人がブリオベッカ浦安のサッカークラブに所属していますが、サッカーを教えるだけではありません。モットーは「人間力育成クラブ」。プロのサッカー選手以外の道へ進む子のほうが多い中、礼節やチャレンジ精神、自立心、独創力など、ぜひ身に付けてほしい８つの力について教えています。もちろん、彼らを導くコーチ陣もまた８つの目標を掲げ育成にあたっています。

サッカーを通じて学んだことを生かし、社会に貢献できる人材に成長してくれることを願っています。

2023 天皇杯＿対横浜F. マリノス戦

わたしの商工会議所の活用術

浦安のサッカーチームとして地元住民とのふれあいは大切です。商工会議所を通して、その多くの機会をいただいています。トップチームの都並敏史監督や選手、マスコットの舞田べか彦が、浦安フェスティバル等の市の大きなイベントに参加したり、そこからさらに新しいつながりが生まれて、自治会や学校主催のさまざまな地域イベントにも協力しています。また、商工会議所を通してたくさんの企業とお付き合いできるようになりました。そのネットワークたるやかなり強力なものですよ。

商工会議所が実施しているキャリアアップのための検定試験も大いに活用しています。チームの選手たちには引退後の自立を見据えて、「まずは簿記の資格を」と勧めています。中には将来起業を目指している選手もいて、彼らにとってビジネスの知識を学ぶ良い環境ではないでしょうか。

選手だけでなく、スポーツ事業を展開する企業としても商工会議所から得られるビジネス情報は必要不可欠なものと捉えています。

Next 次回は、タカハシ薬局さんと、ほか一社にご登場いただく予定です。

■表　具体策3　手順3:アクションプランの例
2023年度上期　業務改善アクションプラン　A運輸株式会社
目標:①荷待ち時間・作業時間を少なくしよう　②配車効率の向上に全員で取り組もう

	現状(課題)	ゴール(目標)	解決案	アクションプラン	担当者	効果	期間	難易度	進捗報告	4月	5月	6月	7月	8月
①	荷待ち時間・作業時間が多い(荷主先・会社内・個人宅)	待ち時間・作業時間を削減する	右の待ち時間・作業時間削減のためのアクションプランを実践する	1つの配達・作業終了後、次の配達・作業を早目に指示する	齊藤主任	中	1カ月	中	4月安全会議					
				荷おろし場所、集荷場所の変更について事前に連絡をもらう	佐々木部長	中	1カ月	中	5月安全会議	→	→	→		
				(発・着荷主)付加業務・サービス業務(棚入れ・回収等)について荷主に交渉(料金をもらう・止める)する	島田課長	大	3カ月	中			→			
				(発・着荷主)集荷時刻と配送時刻を徹底してもらう	佐々木部長	大	1カ月	高						
				(発・着荷主)集荷時刻と配送時刻を変更してもらう	佐々木部長	大	3カ月	高						
				(発荷主)オーダー締めの時刻を徹底・切り上げしてもらう	佐々木部長	大	3カ月	高						
				(発・着荷主)休憩場所(トラックを停止できる場所)を確保してもらう	島田課長	大	1カ月	高						
				(発・着荷主)宵積み・朝積み・リードタイムを交渉する	島田課長	大	3カ月	高						
★下記のようなアクションプランは具体的でなく失敗します。														
②	配車効率が悪い	配車効率向上	配車を見直す	配車を見直す	全社員	大	3カ月	特高	4月全体会議					

④評価制度を導入する(評価項目の見直し)
・長時間労働削減への協力度や姿勢を評価

【手順4】新給与体系をシミュレーションする
・過去半年から1年分を新給与体系で計算し、旧給与体系と比較する

【手順5】調整・激変緩和措置を検討する
・調整手当の支給(前年の年収額の補填分、前年同月との給与差額を調整手当で支給)
・新給与体系により上限幅と下限幅を設定する(旧給与体系による計算額の80～120%の範囲内に収めるなど)

【手順6】全従業員への説明会の実施
・給与体系や賃金規程の変更点を全従業員に説明する

【手順7】就業規則を届け出て、雇用契約を締結する
・常時10人以上従業員がいる会社は、変更した就業規則等を労働基準監督署に提出する
・新給与体系を反映した雇用契約書を各従業員と締結する

＊

給与体系の変更では、手順3の「②固定残業代の導入」は必ず行いたいところです。長時間労働削減に取り組むことで、トラックドライバーの収入が下がるようでは、削減の効果は期待できません。

会社として長時間労働削減に取り組みながら、「○○時間分の残業代は保証する」とし、固定残業代を支払うといった仕組みは必要です。

具体策3　業務の効率化

業務を効率化するには、正しい運転日報の記録、勤務時間の集計から始める必要があります。業務を効率化したが、蓋を開けてみたら法律違反だった、では本末転倒です。

拘束時間や休憩時間、休息時間、運転時間、深夜時間について、1カ月単位で集計している運送会社が多いと思いますが、今後は半月や1週間単位の集計を行い、残りの半月や週において残業指示の削減や配車の調整が必要となります。

そして、集計した時間にムダなどがないか検討し、3M(ムリ・ムダ・ムラ)の排除、業務効率の向上、配車の見直しに着手します。

手順は次の通りです。会議やアンケートをもとに、現場の声を拾い、計画的に進めてください。

【手順1】現状の把握
・運転日報の精査
・勤務時間等の集計
・改善基準告示違反のチェック

【手順2】問題の発見
・面談やアンケートの実施
・問題の原因・成功の要因を探る

【手順3】問題の改善
①アクションプランを立てる(表)
②アクションプランを実施する
③進捗報告をする
④成功要因・失敗原因を探る
⑤アクションプランを調整する
⑥①→②→③→④→⑤を繰り返す

アクションプランについては、効果、期間、難易度をもとに、緊急の内容を優先し、その後も継続的な実施をおすすめします。

アクションプランを立てるときは、問題を改善するために、何が必要なのかよく考え、誰が何を、いつまでにするのか、具体的なプランをつくりましょう。

＊

これら3つの具体策のほかに、最近では〝共同配送〟に取り組む荷主と運送会社が増えています。共同配送とは、複数の荷主や運送会社が連携し、複数企業の荷物を同じトラックで輸送する手段です。共同配送の活用も検討しましょう。〈了〉

影響と対策

物流2024年問題【後編】

筆者 社会保険労務士法人NKオフィス代表　名古屋 清隆 なごや・きよたか

北海道札幌市生まれ。早稲田大学卒業後、社会保険労務士の資格を取得。北海道トラック交通共済協同組合顧問。トラック運送業に特化した社会保険労務士として、一般企業の人事・総務部、大手会計事務所の社労士部門を経て独立し、社会保険労務士法人NKオフィスを設立。北海道を中心に運送会社の改善基準告示遵守の取り組み、2024年問題支援、給与体系の見直し、ドライバー特化の就業規則作成など、幅広く担当。トラック運送会社のために日々奔走中。

運送会社の具体的な取り組み

2024年問題に対応するためには、運送会社が長時間労働の削減やドライバーの収入維持などを実現する必要があります。後編では、具体的な対応策をご提案します。

具体策1　荷待ち・待機時間の削減

トラックドライバーの勤務時間を大別すると、「運行時間、荷待ち・待機時間、作業時間」になります。長時間労働を削減するために、まず着手すべきは、**荷待ち・待機時間**。

なぜなら、待つ時間は運送会社にとってはまったく不必要な時間だからです。

荷待ち・待機時間は、次の①と②の時間に分かれます。

①荷主先の都合による時間

まず荷主先の都合による時間であれば、その時間を短縮・削減するために、配送や集荷の指定時刻の調整などを荷主や元請に交渉します。それが難しければ、荷物を待つ時間に対する待機料の請求など運賃の確認・引き上げの交渉をしましょう。

②ドライバーの都合による時間

トラックドライバーの都合による時間で多いのは、運行指示より早く出発するケース。「早く着かないと落ち着かないから」「遅れると会社に迷惑をかけるから」「配送や集荷で、並ぶのが嫌だから」などの理由で早く出発するドライバーの気持ちもわかります。

しかし、運送会社は、始業から終業までの拘束時間に関する**改善基準告示を遵守**しなければなりません。

改善基準告示とは、トラック、バスおよびタクシー等のドライバーの労働時間に関する基準で、運転業務にさまざまなルールが適用されています。

この改善基準告示も**2024年4月から改正**され、トラックドライバーの1カ月の拘束時間が、「原則月293時間」から「月284時間かつ年3300時間」に短縮されるのです。

これを機に、会社の指示と異なるドライバーの運行は止めるべきです。

具体策2　給与体系の変更

長時間労働の削減に取り組むと、一般的に、残業代や歩合給などが少なくなり、トラックドライバーの収入減、退職につながる可能性があります。

そこで、2024年問題に対応できる給与体系に変更する必要があります。

【手順1】給与を分析する
①現状の給与体系の問題点を洗い出す
・残業代の不払いがないか
・最低賃金を割っている可能性はないか
②ドライバーに給与体系への不満を聞く
・給与が不公平だ
・他社のドライバーの給与の方が高い
③地域別の給与水準との比較
④車両別の損益を出すことで、車両ごとに運賃や経費が適正か判断する
・不適正であれば、「運賃の引き上げ交渉」「荷物や荷主等の配車変更」に活かし、状況が変わらなければ「給与の引き下げ」も検討

【手順2】会社の給与を決める方針を確認する
①重要視していること
・コンプライアンス遵守、無事故、安全運行
②評価したいこと
・長距離運行や難しい荷物を運べるか
・会社や配車に協力的であるか

【手順3】手順1と2を参考に給与体系を検討する
①各手当を整理する
②固定残業代を導入する(時間設定の見直し)
・1カ月45時間分時間外手当として、運行手当や長距離手当など
③歩合給を導入する(率の見直し)
・距離歩合　○○円／km
・売上歩合　売上×○○%

サービス業部会
主　催
セミナー

～デジタル〝DX〟シフトで早めに取り組む！～「経理業務のデジタル化」

2/27火

セミナーの趣旨・概要

新型コロナウイルスによる急激な環境変化により、今まで通りの経理業務が難しくなってきており、また、2023年10月施行のインボイス制度や、電子帳簿保存法の改正によって経理業務が大きく変わることが予測され、経理業務のデジタル化（DX）に着手する企業が増えています。デジタル化（DX）の必要性がわかっていても、実際にどのように変化させるのがいいのか、お悩みの声を多く聞きます。そこで本セミナーでは、中小企業がすぐに取り組める「経理業務のデジタル化」について分かりやすく解説します。

セミナーのポイント

- 経理業務のDX化が必要とされる背景と3つの効果
- 経理から始めるデジタル化
- インボイス制度と電子帳簿保存法対応の注意点
- 経理業務DX対応システム選定のポイント
- 経理DXに使える補助金紹介

―講師から受講を希望する皆さんへ

近年、多くの企業で管理部門のスリム化が進むとともに、経理部という組織の位置づけが変化しています。IT活用、クラウド会計の導入、アウトソーシングなどを会社の状況に合わせうまく取り入れることができれば、経理部門のコスト削減のみならず、会社全体の生産性向上につなげることも可能です。

- 経理業務効率化のための具体的手法を習得できる
- 月次決算の正確化と早期化の両方を実現できる
- 業務の生産性を高め、間接部門から利益を生み出せる会社へ変革するきっかけを作る

よって、経理をデジタル化すれば、コストの削減や業務の効率化、属人化リスクの回避やコア業務への集中などといった多くのメリットが得られます。

講師プロフィール

表　順一（おもて　じゅんいち）
表順一公認会計士事務所 所長（公認会計士）

北海道旭川市生まれ。北海道大学法学部卒業。大学卒業後、地元放送局テレビ制作部に5年間勤務。その後、一念発起し、28歳で公認会計士二次試験合格。センチュリー監査法人（現・新日本監査法人）及び朝日税理士法人にて、株式上場支援、財務DD、企業価値評価、M&A、事業再生、資本政策、法人税・相続税申告等を手掛ける。2018年、表順一公認会計士事務所開設。キャリア30年超、関与した企業は500社以上。株式上場支援で培った管理・会計制度構築ノウハウ、IT知識（第二種情報処理技術者）をもとに顧問先のDX推進にも力を入れている。

～デジタル“DX”シフトで早めに取り組む！～「経理業務のデジタル化」

【日　　時】2月27日（火）14:00～16:00　　【会　　場】浦安商工会議所3階大会議室
【受 講 料】会員無料、非会員1,000円（税込）　　【定　　員】先着40名
【申し込み】WEBまたはFAX、TELで　締め切り：2月22日（木）

●お申し込み・お問い合わせ…浦安商工会議所 経営支援課 TEL.047-351-3000　FAX.047-350-6698

お知らせ

令和5年分
個人事業者所得税・消費税

決算確定申告相談会開催のお知らせ

【相談日】2月

日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29		

【相談日】3月

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16

時　間　10時～ 12時・13時～ 16時（お一人1時間）
内　容　個人事業者の所得税・消費税　決算確定申告相談
会　場　浦安商工会議所　相談コーナー　※完全予約制

【準備書類等】
①12月31日に棚卸をしてください。
②ご準備いただく書類等
帳簿・伝票・領収書、前年の確定申告書と決算書、前年と前前年の消費税の確定申告書、ご家族の生年月日・月別集計表、国民年金、控除証明書（生命保険等、地震保険等・小規模企業共済控除証明書）、公的年金等の源泉徴収票、国民健康保険の令和5年中に納付した額（納入通知書）、その他関係書類

<注意事項>
※ご来所は公共の交通機関をご利用ください。
※給与所得・年金のみの方、法人税のご相談はお受けできません。（直接税務署でご相談ください）

●ご予約・お問い合せ　浦安商工会議所　経営支援課　TEL.047-351-3000

全国約28万社と無料でビジネスマッチング！

ザ・ビジネスモール を活用しよう！

ザ・ビジネスモールとは、インターネットを使った商工会議所・商工会会員限定の商取引支援サービスです。浦安商工会議所の会員事業所は、ご加入時にザ・ビジネスモールへの仮登録が済んでいます*ので、本登録をしていただくとザ・ビジネスモール内の商取引サービス等が無料で利用できます！ このコーナーでは、「ザ・ビジネスモールに登録したら何ができるの?」の疑問に答えるべく、活用事例を紹介していきます。
*加入時に掲載の可否を確認しています。不可の方は掲載しておりません。

疑問

「え? 無料で簡単なホームページが作成できるの?」

そうなんです。ザ・ビジネスモールに本登録をすると、ザ・ビジネスモール内に自社の簡易ホームページが作られ、そこで自社PRができます。このページはご自身で簡単に編集できますので、PRしたい内容をどんどん掲載し、更新してください。更新回数が多いほど他の企業から検索されやすくなり、ビジネスマッチングのチャンスが広がります!

ユーザー登録してどんどんPRしてくださいね。新しい取引につながりますよ。

まずはザ・ビジネスモールに本登録を!

【お問い合わせ】　浦安商工会議所　総務課　TEL.047-351-3000

浦安商工会議所

講演会&交流会

「オリエンタルランドの歩み」

講師　株式会社オリエンタルランド　特別顧問
浦安商工会議所 副会頭

上西　京一郎氏

PROFILE　1958年東京都新宿区出身。中学までは野球、高校ではバスケットボール部に所属しスポーツに打ち込む。1980年中央大学英文科卒業後、東京ディズニーランド開園に向けての大学新卒一期生として株式会社オリエンタルランド入社、総務部に配属される。1983年の東京ディズニーランド開園を見守り、スポンサー営業、ディズニーシー関連業務などを担当。2003年総務部長、2008年経営戦略本部長、2009年代表取締役兼COOに就任。12年間に渡り同社経営の陣頭指揮にあたる。2019年より浦安商工会議所副会頭。

会場
J:COM浦安音楽ホール内
コンサートホール

講演会　2/22(木)
17:00～18:30
※16:00受付開始
会費：会員無料
非会員1,000円（税込）

交流会　HUB新浦安店
オリエンタルホテル東京ベイB1F
19:00～21:00
会費：5,000円（税込）

浦安商工会議所

主催：浦安商工会議所会員増強・会員交流委員会
お問い合わせ TEL：047-351-3000（対応時間：平日9:00～17:00）

要予約（先着順）
浦安商工会議所WEBサイトからお申込みいただけます。

会議所スケジュール〈2024年1月～3月〉

日にち	時　間	行　事	場　所
1月11日(木)	15:30～17:00	会頭・副会頭会議	浦安商工会議所　会議室
1月13日(土)	9:30～17:00	創業支援セミナー①	浦安商工会議所　会議室
1月17日(水)	14:00～16:00	「働き方改革関連法のポイントと影響」セミナー	浦安商工会議所　会議室
1月18日(木)	16:00～17:00	第5回常議員会	浦安商工会議所　会議室
1月20日(土)	9:30～17:00	創業支援セミナー②	浦安商工会議所　会議室
1月23日(火)	17:00～19:00	浦安商工会議所賀詞交歓会	オリエンタルホテル東京ベイ
1月24日(水)	10:00～15:00	事業承継相談会	浦安商工会議所　会議室
1月25日(木)	15:00～17:00	アルコールチェック義務化対策セミナー	浦安商工会議所　会議室
1月26日(金)	10:00～	中小企業診断士個別相談会	浦安商工会議所　相談コーナー
1月27日(土)	9:30～17:00	創業支援セミナー③	浦安商工会議所　会議室
2月　3日(土)	9:30～17:00	創業支援セミナー④	浦安商工会議所　会議室
2月　7日(水)	10:00～15:00	事業承継相談	浦安商工会議所　会議室
2月　7日(水)	14:00～16:00	本人・家族・地域の満足寿命向上を! ～その人らしくいきるための実践プログラム～	オリエンタルホテル東京ベイ
2月11日(日)	9:00～12:00	第230回珠算能力検定試験・ 第140回段位認定試験	浦安商工会議所
2月13日(火)	15:30～17:00	会頭・副会頭会議	浦安商工会議所　会議室
2月14日(水)	15:00～	ビジネス情報交流会	浦安ブライトンホテル東京ベイ
2月15日(木)	16:00～17:00	第6回常議員会	浦安商工会議所　会議室
2月21日(水)	10:00～	中小企業診断士個別相談会	浦安商工会議所　相談コーナー
2月22日(木)	17:00～18:30	講演会「オリエンタルランドの歩み」	J:COM浦安音楽ホール
2月25日(日)	9:00～	第166回日商簿記検定	浦安商工会議所
2月27日(火)	14:00～16:00	「経理業務のデジタル化」セミナー	浦安商工会議所　会議室
3月　6日(水)	10:00～15:00	事業承継相談会	浦安商工会議所　会議室
3月　7日(木)	10:00～	中小企業診断士個別相談会	浦安商工会議所　相談コーナー
3月14日(木)	15:30～17:00	会頭・副会頭会議	浦安商工会議所　会議室
3月21日(木)	16:00～17:00	第７回常議員会	浦安商工会議所　会議室
3月26日(火)	16:00～	第63回通常議員総会	グランドニッコー東京ベイ

撫小言

あけましておめでとうございます。浦安商工会議所の星野です。皆様におかれましてはどのようなお正月をお過ごしでしょうか。昨年を振り返りますと当所では、その時々で話題になっているもの、関心が高そうなテーマについてセミナーを開催し、会員非会員を問わず、多くの方にご参加いただきました。私が入所して以来、あれほど多くの方にご参加いただいたセミナーは記憶にありません。昨年、多くの方にご参加いただけた理由はひとつ、「声掛け」です。以前は、セミナーの開催告知をしたらそのままただ待っていて、セミナーの日を迎えていました。しかし、昨年からは告知と同時に所内職員が一丸となって、会員事業所の皆様にご案内をするようになりました。会報誌への掲載、チラシを同封するだけではやはり皆様の目に留まらないことも多いと思います。積極的に声掛けをしていると「参加しない」のではなく、「開催を知らない」会員さんが多いことがわかりました。今年も多くのセミナーを予定しておりますので、昨年に続き皆様に積極的にお声がけをしてまいります。「職員の顔が見える会議所」、「気軽に相談できる会議所」を目指し全力で取り組んでいきたいと思っております。本年もよろしくお願いいたします。

浦安商工会議所だより Progress Vol.368 2024年1月1日発行

地域とともに歩む浦安鉄鋼団地

Urayasu Iron Next Generation

２年に１度の鉄鋼団地のお祭り「ゆ～ゆ～カーニバル」は
若手経営者の会 U-ing が企画・運営しています

浦安鉄鋼団地協同組合

●発行／浦安商工会議所広報委員会 〒279-0004
Tel:047-351-3000 Fax:047-350-6698 https://www.urayasu-cci.or.jp/