

頑張る企業の皆様へ魅力ある情報を

Progress

浦安商工会議所だより
—プログレス—

2026.1.3

Vol.380

www.urayasu-cci.or.jp/

特集

経営の原理原則 稻盛和夫

◆会員より◆

新春のご挨拶

会員増強・会員交流委員会セミナー
激動の世界と今後の日本経済
これからの日本はどうなるのか!?

商工会議所主催セミナー

- ・はじめての…ChatGPTワークショップ
- ・〈タイプ別〉若手社員の関わり方・育て方

会員紹介

株式会社オール／肉のマルナカ

CONTENTS

2026.1-3月号 Vol.380

02 会頭 新年のご挨拶

04 新年のご挨拶

内田 悅嗣 浦安市長／柳 毅一郎 浦安市議会議長

05 各会員より 新春のご挨拶

会員紹介

09 株式会社オール／肉のマルナカ

特 集

10 稲盛 和夫 経営の原理原則

【セミナーのお知らせ】

激動の世界と今後の日本経済

これからの日本はどうなるのか!?

12 商工会議所主催セミナー

・はじめての…ChatGPTワークショップ

・〈タイプ別〉若手社員の関わり方・育て方

13 会議所スケジュール

浦安商工会議所会報誌 “Progress”

Progress とは…

「資本主義の父」であり、現在の商工会議所の前身となる東京商法会議所の創設者である渋沢栄一は「もうこれで満足だという時は、すなわち衰える時である」という言葉を残しています。事業主が事業を継続、発展させていくためには、「常に進歩し、前進していくこと」が大切であるという考え方から、会員事業所の皆様が浦安商工会議所と共に歩んでいけるようにという思いを込めました。



会員限定

浦安商工会議所 賀詞交歓会

令和8年の年頭にあたり、会員や行政機関、関係機関が一堂に会し、お互いに新年を寿ぐとともに新しい年の飛躍を祈念する賀詞交歓会を開催します。会員同士が一堂に集うこの機会にぜひご参加ください。



開催日 令和8年1月28日水

時間 午後5時

(受付:午後4時30分より)

会場 浦安プラザホテル東京ベイ
2階グレイス

会費 お一人様 5,000円 ※立食形式

※お名刺をご持参ください



令和7年は、市長、議長をはじめとした来賓のほか、会員254名にご参加いただきました。

異業種から多くの方がお集まりになり、会員の皆様で交流を深めていただく絶好の機会となります。多くの方のご参加をお待ちしております。

お申し込み方法

右記のQRコード®よりお申し込みいただくか、同封の申込書にご記入のうえ、浦安商工会議所へ会費を添えてお申し込みください。
申込書はFAXまたはメールにてお送りいただくか、窓口へご持参ください。

【お申し込みフォーム】



〈お申し込み締切日〉 令和8年1月16日(金)

【お問い合わせ・お申し込み】

〒279-0004 浦安市猫実1-19-36 浦安商工会議所 総務課
TEL 047-351-3000 FAX 047-350-6698

日々変化する ビジネス環境に柔軟に対応し、 会員事業者を全力で支援します。



蒲安商工会議所 会頭
熊川 賢司
ペアビル(株) 代表取締役

明けましておめでとうございます。

皆様には、令和8年の新春を健やかにお迎えのこととお慶び申し上げます。平素は浦安商工会議所の活動に格段のご高配を賜り、心より御礼申し上げます。

昨年11月の臨時議員総会にて、浦安商工会議所会頭に再任され、副会頭4名、専務理事1名、常議員33名、監事3名による新体制がスタートいたしました。本年も役員・議員、職員一丸となり、浦安

市の商工業発展のために全力で取り組んでまいりますので、どうぞよろしくお願ひいたします。

昨年を振り返りますと、米国大統領に就任したトランプ氏が「アメリカ・ファースト」を掲げ、主要各国に対し相互関税政策を取つたことから世界経済の不透明感が増すこととなりました。

国内では7月に参議院選挙が実施され、自民党・公明党の連立政権は大きく議席を失いました。これをきっかけに石破茂首相は辞職、高市早苗氏が首相に就任し、自民党・日本維新の会の連立政権が発足しました。株式市況については、米国の相互関税政策などを理由に乱高下する場面もありましたが、人工知能（AI）に対する期待の高まりなどから昨年

比大幅に上昇しました。また、4月から10月にかけて大阪・関西万博が開催され、国内外から約2500万人の来場者を記録するなど、大きな盛り上がりを見せました。

浦安商工会議所で実施した景気動向調査では、全業種での業況DIはマイナス7・9となりましたが、全国平均のマイナス18・8に比べ景気悪化が軽微であり、地域として底堅い経済状況を維持しています。特にサービス業や小売業では夏季需要が一定の下支えとなりました。一方卸売業や製造業は依然として厳しい局面にあり、仕入価格の高騰が採算を圧迫する大きな要因となっています。

このような環境を踏まえ、今年は次の施策を重点事業として取り組み、会員事業者に向けた支援を強化してまいります。このような環境を踏まえ、今年は次

業者の課題解決に一層のサポートを行つてまいります。

1. 経営支援と相談体制の強化

経営指導員による市内会員事業者への巡回相談を通じて、経営状況や現場の課題を直接確認し、売上減少・人材不足・後継者問題・IT活用の遅れなどを丁寧に掘り起こします。併せて事業所に応じた改善計画を策定・提案し、販路拡大のためのマーケティング支援や業務効率化に繋がるデジタル化導入の助言、補助金や制度融資の活用支援、専門家や関係機関との連携調整などを行います。これにより伴走型で計画の実行を支援し、持続的な成長に向けての取り組みを推進してまいります。

ラムの一環として、「創業」をテーマにした実践的な講義を提供します。講師には、浦安商工会議所の会員企業から実際に創業を経験した経営者や、創業支援に精通した専門家を派遣し、学生にリアルな創業ストーリーや実務的な知識に触れる機会を創出します。

2. 明海大学との包括連携協定を活用した地域経済の活性化

セミナー・ミニセミナーを継続的に開催し、事業者の経営に資する情報を提供

昨年2月に締結した明海大学との包括連携協定に基づき、产学連携教育プログラム

します。特に昨年ミニセミナーは月2回のペースで実施し、少人数制によるきめ細かな対応が好評を得ました。今後はテーマの多様化や開催頻度の見直しを図り、より充実した内容で事業者のニーズに応えてまいります。

本年も引き続き、行政機関との連携・協働を強化し、会員事業者の皆様が直面する課題に対し、より具体的で実効性のある支援策を役職員一同全力で展開してまいりますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

結びに、新しい年が皆様にとつて実り多き一年となりますよう祈念し、新年のご挨拶とさせていただきます。

3. 創業者支援

浦安市は創業意欲の高い地域であり、昨年の相談件数やセミナー参加者数からもその傾向が顕著です。今年も引き続き創業者支援を積極的に展開し、地域経済の基盤強化を図ります。また、過去の創業セミナー受講者へのフォローアップ支援を実施します。セミナーで得た知識だけでは、実際の創業や事業運営に直面した課題を乗り越えるのが難しい経営者を対象に継続的な支援を実施します。



新年のご挨拶

浦安市長
内田 悅嗣

皆様におかれましては、輝かしい新年あけましておめでとうございます。

春を健やかにお迎えのことと、心よりお慶び申し上げます。また、浦安商工会議所会員の皆様には、平素より市政運営に格別のご理解とご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、昨年を振り返りますと、「浦安市民まつり」や「浦安バル街」など市内の事業者の皆様がそれぞれの強みを生かし、街全体を盛り上げる催しが開催されたことで、街の随所に笑顔や活気があふれ、浦安が持つ地域力と人のつながりの強さを改めて実感する一年となりました。こうした取り組みは地域経済の活性化にとどまらず、事業者と市が互いに信頼を深め、共に浦安の未来を築いていくという、本市ならではの姿を示すものであります。

一方で、物価高や人手不足、デジタル化対応など、社会経済情勢は依然として変化の途上にあり、事業を取り巻く環境は厳しさを増しております。そのような中にあっても、創意工夫を重ね、果敢に挑戦を続ける事業者の皆様の取り組みこそが、浦安の経済を支え

市内の持続的な発展を支える礎であります。市といたましても、創業を志す方を支援する「スタートアップ支援事業」や、技術や創意を形にする「ものづくり環境推進事業」を通じて、挑戦する事業者を力強く支えてまいります。



浦安市議會議長
柳毅一郎

では、昨年はSDGsの推進、創業支援セミナー、異業種交流など、実践的かつ継続的な活動を展開されており、浦安のまちに新たな活力とつながりをもたらしております。さらに明海大学や損保ジャパンと締結した包括連携協定は、市内の知的資源や事業者ネットワークを生かした先進的な取り組みとして、大きな意義を有するものです。今後は人材育成、产学連携、課題解決など、幅広い分野での新たな取り組みを行うとともに、こうした連携を通じて、事業者、大学、市がそれぞれの強みを持ち寄り、市内経済の成長を支え循環を生み出すことを大いに期待しております。

本年も、浦安商工会議所をはじめ、市内の事業者や団体の皆様との連携を一層密にし、市民生活の向上と市内産業の発展を両輪とした「持続可能なまちづくり」を着実に推進してまいりますので、引き続き、市政へのご理解・ご協力をお願い申し上げます。

結びに、浦安商工会議所ならびに会員の皆様、関係機関の皆様のますますのご健勝とご発展を心よりお祈り申し上げ、新年のご挨拶といたします。

新年おめでとうございます。
浦安商工会議所の会員事業所並びに
関係者の皆様におかれましては、健や
かに新年をお迎えのこととお慶び申し
上げます。

また、旧年中は、私ども市議会の活
動に格別のご理解とご協力を賜りまし
たことに、厚く御礼申し上げます。

浦安商工会議所におかれましては、
本市の商工業の発展を担う地域経済團
体として、経営に関する各種セミナー
の開催をはじめ、様々な取り組みによ
り、地域経済のリーダー的な役割を果
たされており、本市の活性化、そして、
商工業の発展に大きく貢献をいたし
ております。これらのご尽力に対し、
心より敬意と感謝の意を表します。

昨年は、4月から10月にかけて大阪・
関西万博が開催され、夏は記録的な猛
暑となりました。経済面においては、
米の価格をはじめとした物価の高騰や、
アメリカの関税政策による影響、日経
平均株価が史上最高値を更新するなど
といったことがありました。

皆様におかれましても、様々な影響
があつたかと存じますが、日々奮闘し、
多方面でご活躍されていたことと推察

ながら、本市のさらなる発展と、さらなる魅力の創造に向けて市当局と連携を図りつつ、全力で取り組んでまいります。引き続き、私たち市議会へのご理解、ご協力をいただきますようあらためて深くお願ひ申し上げます。

本年の干支は、「丙午（ひのえうま）」です。丙（ひのえ）は、陽の「火」をつかさどり、太陽のような明るさ、生命のエネルギーを表すとされています。また、午（うま）も、陽の「火」に属しており、動物の馬が当てはめられており、馬は、古くから人間の暮らしを支え、幸せを運ぶ縁起の良い動物として親しまれてきました。丙午の年は強い火の気を帯びた年であることから勢いとエネルギーに満ちた年になると考えられ、浦安の地域経済、そして私たちの生活が、活力にあふれ勢いよく発展する一年となりますよう願っています。

結びに、浦安商工会議所の益々のご発展と、関係者の皆様のご健勝とご多幸、そして本年も皆様にとって素晴らしい年にになりますことを心より祈念し新春のご挨拶とさせていただきます。

| | | | |
|--|---|--|--|
| | | | |
| 代表取締役 熊川賢司 浦安市猫実五一十八一十六 電話 ○四七一三八〇一二三三三 FAX ○四七一三八〇一二三三四 | 株式会社オリエンタルランド 浦安市舞浜一番地一 | 株式会社オリエンタルランド 浦安市海楽一一十三一三十四 電話 ○四七一三五三一八〇一五 FAX ○四七一三五三一七九三〇 | 代表取締役 関喜和 えびの桑田グループ 浦安市北栄一一一二一三三一七〇四 電話 ○四七一七二一一〇三三六 FAX ○四七一七二一一〇三四六 |
| 代表取締役 菊間紀 浦安市北栄一一十七一十六 電話 ○四七一三五一一一二三五 FAX ○四七一三五四一六三五四 | 株式会社大川水産株式会社 浦安北地区長 尾頭博行 浦安南地区長 宇田川雄司 市川市平田二一十三一安川ビル二階 電話 ○四七一三二二一〇〇五一 | 株式会社内山アドバンス 市川市新井三一六一十 電話 ○四七一三九八一八八〇一 | 株式会社アツプラス 代表取締役 関喜和 えびの桑田グループ 浦安市北栄一一一二一三三一七〇四 電話 ○四七一七二一一〇三三六 FAX ○四七一七二一一〇三四六 |
| 代表取締役 菊家商事 Uchiyama 市川市柳内光子 浦安市北栄一一十七一十六 電話 ○四七一三九八一八八〇一 | 公益社団法人市川法人会 納税は国民の義務です 浦安北地区長 尾頭博行 浦安南地区長 宇田川雄司 市川市平田二一十三一安川ビル二階 電話 ○四七一三二二一〇〇五一 | 株式会社内山アドバンス 市川市新井三一六一十 電話 ○四七一三九八一八八〇一 | 弁護士大石守史 浦安市北栄一一一二一三三一七〇四 電話 ○四七一七二一一〇三三六 FAX ○四七一七二一一〇三四六 |
| 代表取締役 大栄環境グループ DINS 浦安市千鳥十五一三十九 電話 ○四七一三五〇一五五六 FAX ○四七一三五〇一一九三 | 浦安市商店会連合会 会長 宇田川雄司 うっぴー 浦安市猫実一一十九一三十六 (浦安商工会議所会館内) 電話 ○四七一三五三一六〇八八 | 株式会社浦安清運 会長 宇田川雄司 うっぴー 浦安市猫実一一十九一三十六 (浦安商工会議所会館内) 電話 ○四七一三五三一六〇八八 | 浦安大石法律事務所 田中俊介 うらやす行政書士 タナカ事務所 浦安市北栄四一一二一一一〇二 電話 ○四七一三二一一四六二〇 FAX ○四七一三二一一四八六二 |



本年もよろしくお願い 申し上げます 令和八年 午年

浦安商工会議所会員紹介

浦安商工会議所の会員の皆さんに、自身の事業についてPRしていただくコーナー。
会員によるリレー形式でお届けします。会員同士の情報交換にも役立ててくださいね。

株式会社オール

市川市塩焼1-2-3
TEL.047-396-9779

事業について教えてください

ホームページやショッピングサイト制作および管理をメイン業務とし、パンフレット・ノベルティグッズなどの制作も行っている総合広告代理店です。メイン業務であるホームページやショッピングサイト管理は現在250社以上となり、数多くの制作をし、ネット広告分野では幅広い業界から評価をいただいている。大学を卒業後、金融業界で長く人事部門を担当、その経験から人材



HPはコチラから

研修や社員研修など、人材育成に関する業務を担うことが多いです。このようなキャリアが認められ、千葉工業大学及び専修大学では、必修科目である「キャリアデザイン」の講師を10年以上行っています。採用する側、される側の両方の事情に精通している強みを生かした「ミスマッチのない人事提案」で、クライアントから評価をいただいている。

わたしの商工会議所活用術

リーマンショックによる勤務先の事業縮小をきっかけに独立を決意しました。サラリーマンからの独立のため、起業当時は経営に関する知識がありません。そこで当時、広報を任されていました浦安魚市場を通して、浦安商工会議所および青年部に入会しました。青年部では同世代の「経営者」に出会い、経営についてのたくさんの学びを得ることができました。青年部が関わるイベントを通して、損得関係なしに「腹を割って話せる仲間」ができたのが、何よりも大きい。業種はそれぞれ違っても、同じ「経営者」という立場ですので、例えば今後の事業展開についてなども、いろいろな視点から助言してもらいました。新規事業に取り組んだ際には、その分野に精通している友人に相談し一緒に仕事をしました。若い経営者には、ぜひ青年部に入会し、人脈を広げてほしい。「人の繋がり」の重要性を、体感してほしいと思います。

お話を聞いたのは…
代表取締役
喜田 康敬さん



肉のマルナカ

浦安市当代島1-2-2
TEL.047-351-6623

事業について教えてください

浦安魚市場唯一の精肉店として、父の代から40年以上経営を続けてきましたが、2019年の市場閉鎖に伴い、浦安駅前に移転しました。市場の時は業者に対し、キロ単位で販売することが多かったのですが、路面店となり、個人客がメインとなつたため、販売方法を大きく変更。店に入って正面に手作り惣菜コーナーを設置、オープンキッチンで調理したものをそのまますぐカウンターに並べて、販売できるようにしました。お惣菜



好評です。店奥には大きなガラスケースを配置し、精肉の対面販売を行っています。購入した肉のおいしい食べ方を教えたり、逆に「〇〇を作りたいけどおすすめの肉は?」と相談されたり。対面だからこそ可能なコミュニケーションを大切に、販売を行っています。手作りの加工品も扱っており、人気は1本170グラムの巨大なソーセージ。バーベキュー用に買い求める人が多いです。

わたしの商工会議所活用術

知人の熱烈な勧誘を受けて、商工会議所の青年部に入会しました。青年部ではいろいろなイベントに関わりましたが、そこで何より驚いたのは、無理だとかやめたほうがいいといった否定的な意見を言う人が一人もいなかつかったです。より良くするためにどうしたらいいのか、日々に解決策を言い合う姿、やりたいことに妥協しない前向きな態度には大いに触発されました。40歳で青年部は卒業しましたが、今でも当時の仲間とは付き合いがあります。それぞれ経験を積み、経営者としての余裕も生まれ、普通なら守りに入ってしまふおかしくない年代ですが、いまだに「こんなことがしたい」「あんなことがしたい」と夢を語る、そんな仲間と出会えたことが、私にとっては商工会議所に入った最大のメリットだと感じています。

お話を聞いたのは…
代表
青山 博宣さん



Next

次回は、醍醐会計事務所さんと、イタリアンレストラン テラコッタさんにご登場いただく予定です。

令和八年 午年



| |
|--|
| <p>株式会社ホテルオークラ東京ベイ</p> <p>代表取締役社長 美濃地 誠</p> <p>浦安市舞浜一丁目三十三番八号</p> <p>Oriental Hotel Tokyo Bay</p> |
| <p>株式会社オリエンタルホテル 東京ベイ</p> <p>代表取締役 荒木潤一</p> <p>浦安市美浜一丁目三五〇番二号</p> <p>○四七一三五〇一八二(代)</p> |
| <p>株式会社マナビス</p> <p>代表取締役 兼子慎一</p> <p>浦安市千鳥十五丁目一〇一九番八号</p> <p>○四七一三五五一七一六一三八(代)</p> |
| <p>株式会社丸正商事株式会社</p> <p>代表取締役 内田千尋</p> <p>浦安市北栄一丁目二十六番一九号</p> <p>○四七一三五八〇一五八〇〇一九(代)</p> |
| <p>(株)丸茂海苔店</p> <p>代表取締役 丸茂一城</p> <p>浦安市相之川三丁目一〇三番一五</p> <p>○四七一三五六四一四二四二(代)</p> |
| <p>株式会社明光企画</p> <p>代表取締役 平野一哉</p> <p>浦安市北栄一丁目二十二番一三五</p> <p>○四七一三五四一七〇七一〇三三五(代)</p> |
| <p>株式会社もとゆき</p> <p>代表取締役 平野一哉</p> <p>浦安市北栄一丁目二十二番一三五</p> <p>○四七一三五四一七〇七一〇三三五(代)</p> |
| <p>快適生活 守り隊</p> <p>代表取締役社長 柳内光子</p> <p>浦安市猫実四丁目十八番一</p> <p>○四七一三五三一六二六二</p> |
| <p>(資)吉野商店</p> <p>代表山崎一信</p> <p>富岡店</p> <p>浦安市北栄四丁目十八番一</p> <p>○四七一三五三一六二六二</p> |
| <p>山一興産株式会社</p> <p>代表取締役社長 森田聰一</p> <p>浦安市北栄二丁目七一</p> <p>○四七一三五一二五〇二</p> |
| <p>丸善青果</p> <p>代表宇田川広史</p> <p>浦安市堀江三丁目二十五一九</p> <p>○四七一三五〇一七八〇九</p> |
| <p>株式会社森田質店</p> <p>代表取締役 森田聰一</p> <p>浦安市北栄二丁目七一</p> <p>○四七一三五一二五〇二</p> |

経営の原理原則

筆者 経済・経営ジャーナリスト 桑原 晃弥 くわばら・てるや

1956年広島生まれ。経済・経営ジャーナリスト。慶應義塾大学卒業。業界紙記者等を経て独立。人材採用で実績を積み、トヨタ式の実践と普及で有名なカルマン社の顧問として、「トヨタ流」自分を伸ばす仕事術(成美文庫)、「なぜトヨタは人を育てるのがうまいのか」(PHP新書)などの制作を主導。主な著書に『スティーブ・ジョブズ名語録』(PHP文庫)、「トヨタ式「すぐやる人」になれ8つのすごい! 仕事術」(笠倉出版社)、「amazonの哲学」(だいわ文庫)など。

「経営の神様」と呼ばれる稻盛さん

日本を代表する経営者といえば、ソニーの井深大氏、ホンダの本田宗一郎氏など、多くの偉人がいますが、「経営の神様」と呼ばれる経営者は一人しかいません。

一人は松下電器産業(現パナソニック)の松下幸之助氏。そしてもう一人が、この冊子の主役である京都セラミック(現京セラ)創業者の稻盛和夫氏(以下、稻盛さんと表記)です。

なぜ稻盛さんは、「経営の神様」と呼ばれるのでしょうか。

1959年、27歳で創業した京セラを、黒字経営が続く世界的な超優良企業に育て上げます。

さらに52歳のときは第二電電企画(現KDDI)を設立。ドコモやソフトバンクと並ぶ「au」ブランドで知られる巨大な携帯電話会社へと成長させました。

そして、彼を真の「神様」たらしめたのが、80歳を目前に挑んだ日本航空(JAL)の再建です。誰もが「無理だ」と匙を投げた経営破綻寸前のJALに、無報酬で会長として就任。京セラで実

践した「人間として正しい考え方」を武器に、わずか2年8ヶ月で再上場させ、日本経済界を救う奇跡を成し遂げたのです。

加えて、稻盛さんは自らの哲学と実学を伝える私塾「盛和塾」を設立し、半生をかけて多くの経営者に指導を続けました。

この経営手腕と、哲学に基づいた功績。これこそが、稻盛さんが「経営の神様」と呼ばれる所以です。

本稿では、「経営の神様」稻盛さんが経営で実践した、経営者の支えとなる経営の原理原則を2つ解説します。

経営の原理原則① 成功するまでやり抜く

京セラを創業して十数年経ったころ、稻盛さんが、ある大手電機メーカーの研究職の人たちを対象に「研究開発の進め方」について講演したときのこと

です。

質疑応答で「京セラの研究開発の成功率はどのくらいですか?」という質問に対し、稻盛さんは「100%」と答えました。

すると、「そんなバカなことはありません」と返つきましたが、「京セラでは、研究開発は成功するまでやり抜きますから、失敗に終わることは基

本的にありません」とその理由を説明します。

一流大学卒の研究者が何百人もいる大企業にできないことが、新興の京セラにできるはずがないと失笑が漏れますが、ここにこそ京セラとその他の企業との差があります。

「もうダメだ」というときが仕事のはじまり」という熱意と執念を稻盛さんが持っているため、京セラには、「成功するまであきらめない」という文化が根付いていたのです。

稻盛さんによると、成功者と不成功者の差は紙一重。

不成功者は一通りの努力はするものの、結果が出ないと体裁のいい理由をつけて自分を慰め、あつさりあきらめのに対し、成功者は熱意と執念で成功するまであきらめずに努力を続けるから、最後に笑うことができるのです。

稻盛さんは、「隠して得られないものがなんぼある。社員の信頼を失つて何の再建か!」と怒りを爆発させたのです。

しかし、稻盛さんは「隠して得られないものがなんぼある。社員の信頼を失つて何の再建か!」と怒りを爆発させたのです。

上げ情報を隠せば下は不信感をもつ。反対に、皆が正しい情報をもてば、現場は上からの指示を待たずに、自分で考えて正しい行動をします。「大切なのは労使の信頼であり、信頼なくして再建はない」という稻盛さんの主張が認められたことで、JALの再建は大きく進み始めたのです。

目標は必達!!

研究開発でも企業経営でも、ことごんやり抜くのが稻盛流ですが、研究開発であれば成功か失敗かはつきりわかります。しかし、事業経営の場合、つぶれてしまえば失敗だとわかりますが、成功はどこをもつてそういうえるのかがはつきりしません。

そこで、稻盛さんは「経営者は『こういう会社にしたい』という強い願望を抱いて日々経営をしているわけですから、目標とする規模に到達すれば、成功と考えていい」と語っています。

経営者には、あきらめずに粘つて粘つて、自らが立てた目標まで努力を続ける姿勢が求められるのです。

このように稻盛さんは、一度掲げた目標を何が何でも完遂するという意志の強さをもつていますが、それを社員に対しても同様に求めました。

事業計画で立てた目標が達成できなければ、課も部も強くならないとしています。

ある会議の席で、目標が達成できない社員にこう言いました。「逃げてみたい。機関銃を持ってきて後ろから撃つてやる。逃げても死ぬのだから、死ぬ

仕事の意義を語り、誇りをもたせる

社員との信頼関係を築く

経営の原理原則②

ぐりいの気迫で前に進め。

ここまで言うには理由があります。「一度目標を立ててダメ、次もダメ」を何回か繰り返すと、もうその組織 자체がダメになるからです。負け癖のついた集団は、決して勝てるようになります。

繰り返しますが、経営者は掲げた目標をやり切るために絶対に妥協は許されません。

そこで、稻盛さんは「経営者は『こ

ういう会社にしたい』という強い願望を抱いて日々経営をしているわけですから、目標とする規模に到達すれば、成功と考えていい」と語っています。

経営者には、あきらめずに粘つて粘つて、自らが立てた目標まで努力を続ける姿勢が求められるのです。

このように稻盛さんは、一度掲げた目標を何が何でも完遂するという意志の強さをもつていますが、それを社員に対しても同様に求めました。

事業計画で立てた目標が達成できなければ、課も部も強くならないとしています。

ある会議の席で、目標が達成できない社員にこう言いました。「逃げてみたい。機関銃を持ってきて後ろから撃つてやる。逃げても死ぬのだから、死ぬ

と、ある年輩社員が「年の離れた連中と温泉で酒を飲んでも楽しくない。慰安旅行には行かない」と言うのです。その重要性を理解していない社員に、稻盛さんは激しく怒っています。

会社で慰安旅行に行くとは、遊びに行くということではありません。社員間の絆を強め、信頼関係をさらに強固にするのが目的で、上司と部下ではなく、同志としての関係を築くために設けた機会なのです。

信頼の基盤は、「知っていること」

稻盛さんは信頼関係の基盤は、上司と部下がお互いのことを知っていることだといいます。信頼関係は、約束事や取り決めで築けるものではなく、ある人と私は話をした、あの人とこの前お酒を飲んだ、そういう単純なことが信頼関係を築くベースになるのです。

そのために一番簡単でいい方法が、お酒を飲むこと。そのため、京セラではコンパが重要視されていました。

お酒を飲んで「○○君」と声をかけられると、社員は「社長は私を覚えていてくれたぞ」と急に親しみを感じる。このようなことが非常に大事だと、自ら実践し続けたそうです。

そのため、すべてとはいきませんが、会社が大きくなつても稻盛さんはできる限りコンパに出続けています。

あるとき社員数が増えてきたので稻盛さんが慰安旅行に行こうと発表する

社員の信頼なくして再建なし

稻盛さんはJALの再建でも、信頼関係の大切さを説いています。

再建の過程で苦労したのが、8つもある労働組合との関係でした。経営陣と社員の情報の共有を進めようとして、社員は共に歩む仲間である反面、敵対する相手でもあると認識していました。

経営陣にそう思われていたことで、社員は経営陣に不信感を抱くという負の連鎖が起きていきました。

そのため、「ディスクロージャーとは、眞実をありのままに伝えること」と考える稻盛さんが京セラ同様に経営陣と社員の情報を共有を進めようとして、「そんなことをしたら組合が付け上がります」という経営陣からの猛反対にあっています。

しかし、稻盛さんは「隠して得られないものがなんぼある。社員の信頼を失つて何の再建か!」と怒りを爆発させたのです。

上げ情報を隠せば下は不信感をもつ。反対に、皆が正しい情報をもてば、現場は上からの指示を待たずに、自分で考えて正しい行動をします。「大切なのは労使の信頼であり、信頼なくして再建はない」という稻盛さんの主張が認められたことで、JALの再建は大きく進み始めたのです。



会議所スケジュール<2026年1月~3月>



| 日付 | 時間 | 行事 | 場所 |
|--|-------------|---|----------------|
| 1月 7日(水) | 10:00~16:00 | 事業承継相談会 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月 8日(木) | 15:30~ | 第9回会頭・副会頭会議 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月 9日(金) | 10:00~12:00 | ミニセミナー「審査員が採択したくなる!持続化補助金①」 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月 9日(金) | 10:00~15:00 | 中小企業診断士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 1月10日(土) | 9:00~17:00 | 創業支援セミナー第1日目 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月14日(水) | 10:00~16:00 | 社会保険労務士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 1月15日(木) | 16:00~ | 第5回常議員会 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月17日(土) | 9:30~17:00 | 創業支援セミナー第2日目 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月22日(木) | 10:00~16:00 | 行政書士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 1月24日(土) | 9:30~17:00 | 創業支援セミナー第3日目 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月26日(月) | 10:00~15:00 | 中小企業診断士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 1月28日(水) | 17:00~ | 浦安商工会議所賀詞交歓会 | 浦安ブライトンホテル東京ベイ |
| 1月29日(木) | 10:00~16:00 | 税理士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 1月30日(金) | 10:00~12:00 | ミニセミナー「審査員が採択したくなる!持続化補助金②」 | 浦安商工会議所会議室 |
| 1月31日(土) | 9:30~17:00 | 創業支援セミナー第4日目 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 2月 3日(火) | 10:00~16:00 | 中小企業診断士個別相談会 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月 4日(水) | 10:00~16:00 | 事業承継相談会 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月 8日(日) | 9:00~ | 第236回日商珠算能力検定試験 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月9日(月)、10日(火)、16日(月)、19日(木)、24日(火)、27日(金) 3月2日(月)、3日(火)、6日(金)、9日(月)、10日(火)、11日(水) <時間>10:00~16:00 | | 確定申告相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 2月10日(火) | 9:30~12:00 | ミニセミナー「静止デザインより伝わる!Canva動画作成(初中級者向け)①」 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月12日(木) | 15:30~ | 第10回会頭・副会頭会議 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月13日(金) | 10:00~16:00 | 社会保険労務士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 2月17日(火) | 10:00~16:00 | 弁理士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 2月17日(火) | 16:00~19:30 | 会員増強・会員交流委員会主催講演会&交流会 | オリエンタルホテル東京ベイ |
| 2月17日(火) | 15:00~17:30 | 5商工会議所合同ビジネス交流会 | 千葉商工会議所 |
| 2月18日(水) | | サービス業部会視察研修 | 東京駅 |
| 2月19日(木) | 16:00~ | 第6回常議員会 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月20日(金) | 10:00~15:00 | 中小企業診断士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 2月22日(日) | 9:00~ | 第172回日商簿記検定試験 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月24日(火) | 9:30~12:00 | ミニセミナー「静止デザインより伝わる!Canva動画作成(初中級者向け)②」 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月25日(水) | 10:00~16:00 | 税理士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 2月26日(木) | 15:00~17:00 | Z世代とα世代の特性から読み解く (タイプ別)若手社員の関わり方・育て方 | 浦安商工会議所会議室 |
| 2月27日(金) | 15:00~17:00 | 「はじめての…ChatGPTワークショップ」～触って学ぶ!生成活用 | 浦安商工会議所会議室 |
| 3月 4日(水) | 10:00~16:00 | 事業承継相談会 | 浦安商工会議所会議室 |
| 3月 5日(木) | 10:00~15:00 | 中小企業診断士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 3月12日(木) | 15:30~ | 第11回会頭・副会頭会議 | 浦安商工会議所会議室 |
| 3月13日(金) | 10:00~16:00 | 税理士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 3月17日(火) | 10:00~16:00 | 社会保険労務士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 3月18日(水) | 15:00~ | 第7回常議員会・通常議員総会 | オリエンタルホテル東京ベイ |
| 3月25日(水) | 10:00~15:00 | 中小企業診断士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |
| 3月27日(金) | 10:00~16:00 | 行政書士個別相談会 | 浦安商工会議所相談コーナー |

撫小言

あけましておめでとうございます。浦安商工会議所の星野です。役員改選を終え、新たな気持ちで新年を迎えてます。昨年を振り返ると、通常業務とは別に、自己研鑽を目的にセミナーや講演会、研修会に積極的に参加した1年でした。業務の中でもなんと理解しているつもりになっていることが多いかもしれないと思い、今一度基本から学び直そうと思ったことがきっかけでした。実際に参加してみると、やはり知らなかったこと、間違って認識していたことなどに気づくことができました。そして、当時の方向性とは合ったけれど、今の時代の変化に対応しきれていないことがあるとも気づきました。業務多忙を言い訳にして、目の前のことだけを必死でこなしていくは、自分のためにも組織のためになりません。一步踏み出して、ほんの数時間、専門家の方のお話を聞くということが大切なんだと実感しました。昨年の経験を経て、今年も学び直したいことがたくさん出てきたので、今年の目標は、「より組織に貢献できる人材になれるよう自分磨きをしていくこと」にしました。本年もよろしくお願ひいたします。

ていたけれど、今の時代の変化に対応しきれていないことがあるとも気づきました。業務多忙を言い訳にして、目の前のことだけを必死でこなしていくは、自分のためにも組織のためになりません。一步踏み出して、ほんの数時間、専門家の方のお話を聞くということが大切なんだと実感しました。昨年の経験を経て、今年も学び直したいことがたくさん出てきたので、今年の目標は、「より組織に貢献できる人材になれるよう自分磨きをしていくこと」にしました。本年もよろしくお願ひいたします。

浦安商工会議所会員増強・交流委員会では、地域企業の発展と会員同士のつながりを深めることを目的に、講演会&交流会を開催いたします。第1部の講演会では、元内閣官房参与であり、経済政策の第一人者として活躍する高橋洋一氏を講師に迎え、「激動の世界と今後の日本経済」をテーマに講演を実施いたします。

国際情勢の変化や日本の財政・金融政策の行方について、実務経験に基づいた鋭い視点で解説いただきます。理論と実務の両面に精通して、高橋氏の講演は、経営者やビジネスパーソンにとって、今後の意思決定に役立つヒントが満載です。会員非会員問わず参加できます。第2部では、立食形式による交流会を開催いたします。業種や立場を超えたネットワークづくりの機会、親睦を深めるチャンスです。会員非会員問わず参加ください!

■ 参加者へのメッセージ

講演会では元内閣官房参与として知られる高橋洋一氏が、「激動の世界と今後の日本経済」をテーマに講演を行います。国際情勢の変化や日本の財政・金融政策の課題、そしてこれから経済の方向性について、理

【日 時】2月17日(火)16:00~17:30 【定 員】250名 【会 場】オリエンタルホテル東京ベイ
【受講料】会員:無料 非会員:3000円(税込) 【申込み】1月30日(金)まで※定員になり次第締め切り
【交流会】18:00~19:30 【定 員】150名 【会 費】8000円(会員・非会員ともに)



激動の世界と今後の日本経済 どうなるのか?!

2/17火

事前予約制

セミナー

Z世代とα世代の特性から読み解く (タイプ別)若手社員の関わり方・育て方

組織やチームを運営するリーダーたちが多様な価値観を持つZ世代、α世代の若手社員を上手に巻き込み、彼らのライフベースでのキャリア形成を支援し、エンゲージメントを向上させて、組織強化へと繋げるヒントをお伝えしていきます。受講後のマネジメントにすぐ生かせる内容で、企業の成長を後押しします!

【日 時】2月26日(木) 15:00~17:00

【会 場】浦安商工会議所 3F大会議室

【定 員】30名(定員になり次第締め切り)

【費 用】会 員:無料

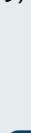
非会員:1000円(税込)

【申込み】QRコードから



お申し込みはこちら

【講師】株式会社コンサルティング 代表取締役 NPO法人 次世代育成フォーラム・リスト 理事
細谷 幸裕(ほそや ゆきひろ)
生涯学習開発財団認定コーチ、産業カウンセラー、日経ビジネススクール講師



お申し込みはこちら

【日 時】2月27日(金) 15:00~17:00

【会 場】浦安商工会議所 3F大会議室

【定 員】20名(定員になり次第締め切り)

【費 用】会 員:無料

非会員:1000円(税込)

【申込み】QRコードから

*当日はPC、スマホ等を持参

【講師】株式会社コンサルティング 代表取締役 野村 忠史(のむら ただし)
近年、ITコーディネーターとして、デジタル×アナログを融合させた超実践的な営業手法の開発と指導に最も力を入れている。



●

申し込み・問い合わせ

浦安商工会議所 中小企業相談所 経営支援課
TEL047-351-3000 FAX047-350-6698

リエイグループ 食と介護の 生活サービス

やすらぎとぬくもりを感じて欲しい since1972



企業福利厚生施設の給食サービス

RIEI
リエイ



人は人によって癒される

RIEI
リエイの快護



産業給食と冷凍食製造

まもかーる



各種イベントに味100年のお弁当

Manyoken
マンヨーケン



これってホントに冷凍ピザ!?

▲▲モリナボ
金沢ピザ工房



カフェラウンジ直営と受託

STOCKHOLM
ROAST INC.



暮らしと住まいのサポート

RIEI
リエイフラッグ



日本の介護をアジアへ

礼愛 北京
(海外事業)

詳細はホームページへ

www.riei.co.jp

